

Kynning á samningi Samtaka atvinnulífsins  
við VR, LÍV og samflot iðnaðarmanna  
1. nóvember 2022 til 31. janúar 2024

12. desember 2022

Birt með fyrirvara um prent- og reiknivillur



# BRÚ

AÐ BÆTTUM  
LÍFSKJÖRUM

## Meginmarkmið brúar að bættum lífshkjörum

1

Styðja strax við kaupmátt launa



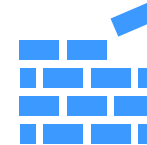
2

Veita heimilum og fyrirtækjum fyrirsjáanleika

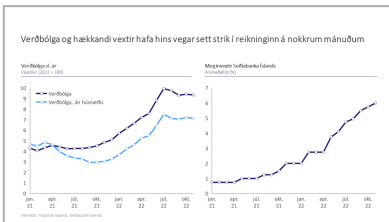


3

Skapa forsendur fyrir langtímasamningi



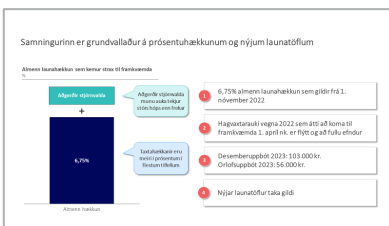
# Í hnotskurn: Brú að bættum lífskjörum



Bregðumst við  
verðbólgu og  
óvissu

- Verðbólga er 9,3% og óvissa um þróun hennar og vaxtatsigs. Enn fremur valda stríðsátök og aðrar sviptingar í heimshagkerfinu því að óvenju mikil óvissa er um framvinduna.
- Til að bregðast við því tekur samningur við af samningi og eru kjarasamningar framlengdir til 31. janúar 2024.

2



Launahækkanir  
koma strax til  
framkvæmda

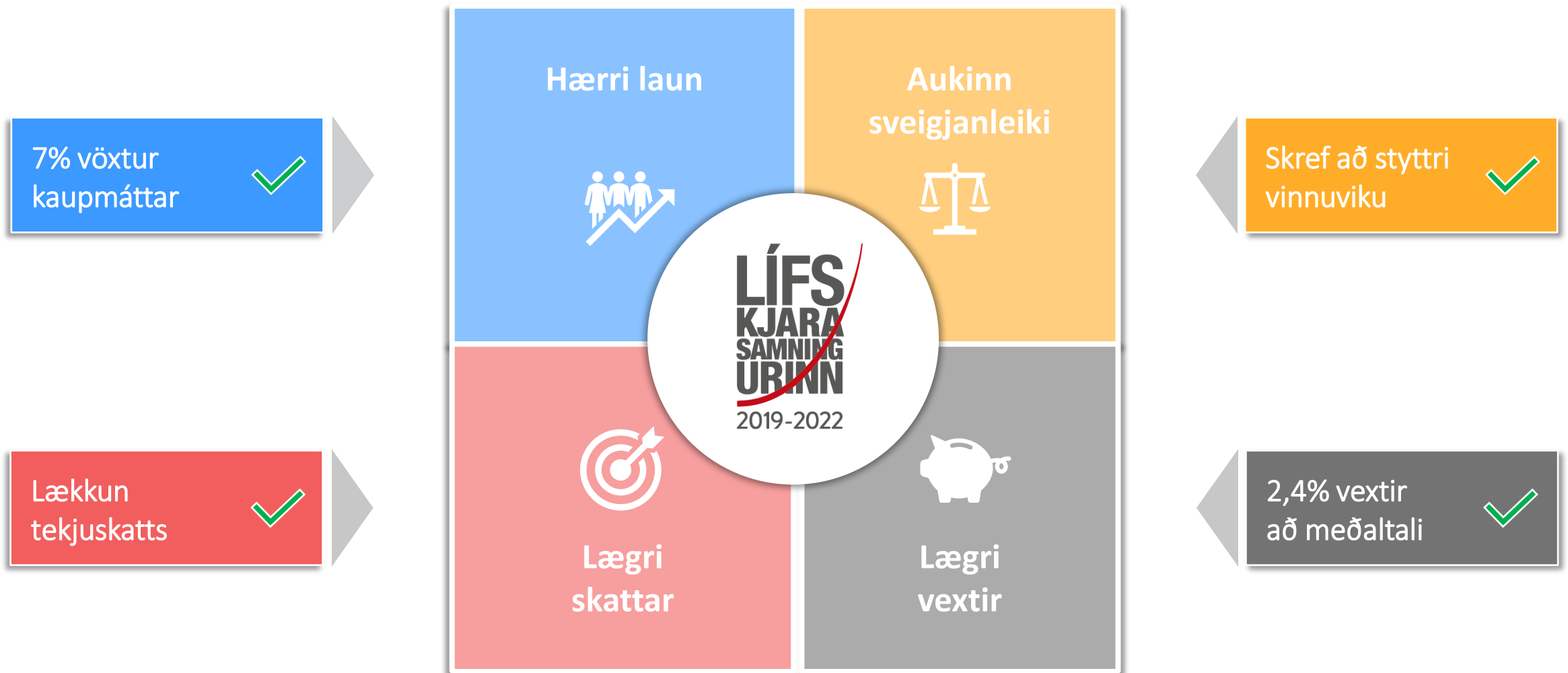
- Almennar launahækkanir verða 6,75% og taka gildi 1. nóvember 2022. Hagvaxtarauki vegna 2022 fellur niður samhliða.
- Nýjar launatöflur taka gildi strax með taxtabreytingum áþekktum SGS



Vinnu markvisst  
að  
langtímasamningi

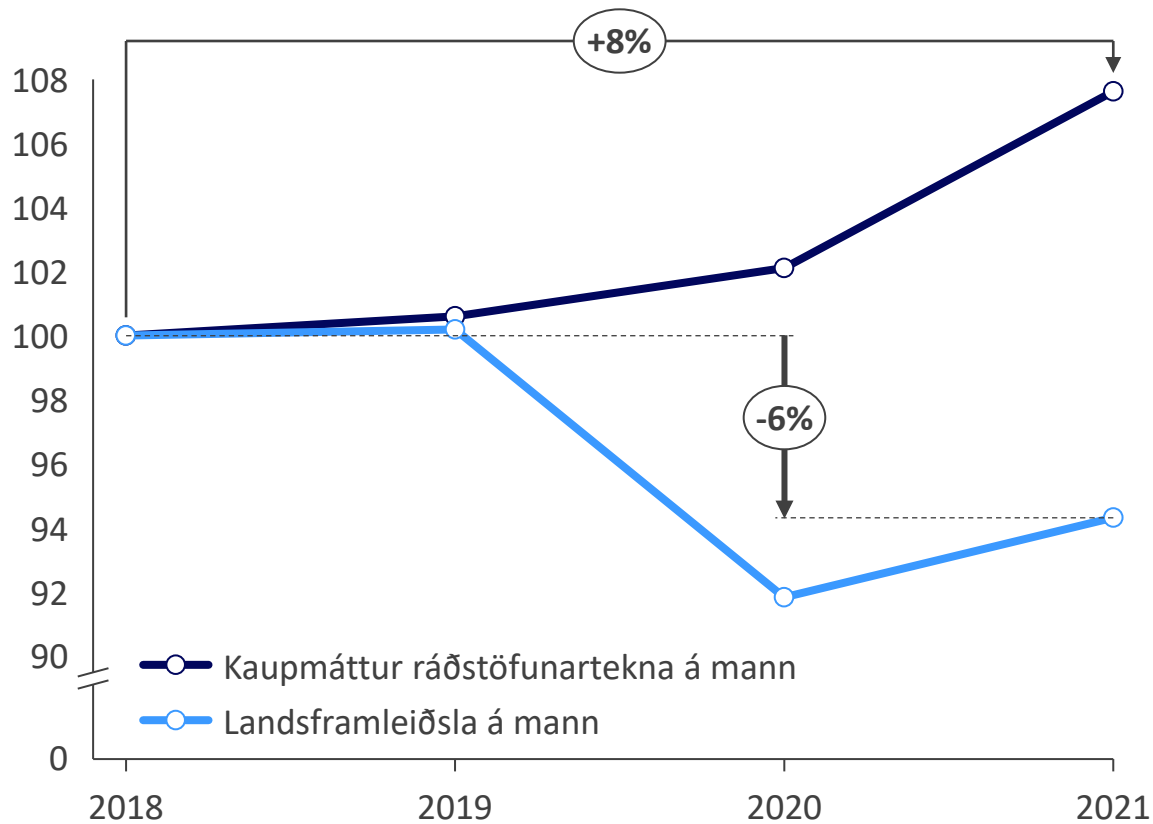
- Unnið verður markvisst að nýjum langtímasamningi á samningstímabilinu og sú vinna er nú þegar hafin. Samningurinn felur í sér áætlun um viðræður um önnur atriði en launaliðinn
- Á grundvelli þeirrar vinnu og þegar óvissu léttir skapast forsendur fyrir nýjum langtímakjarasamningi

# Síðustu kjarasamningar skiluðu ótvíræðum árangri þrátt fyrir mótvind vegna heimsfaraldurs

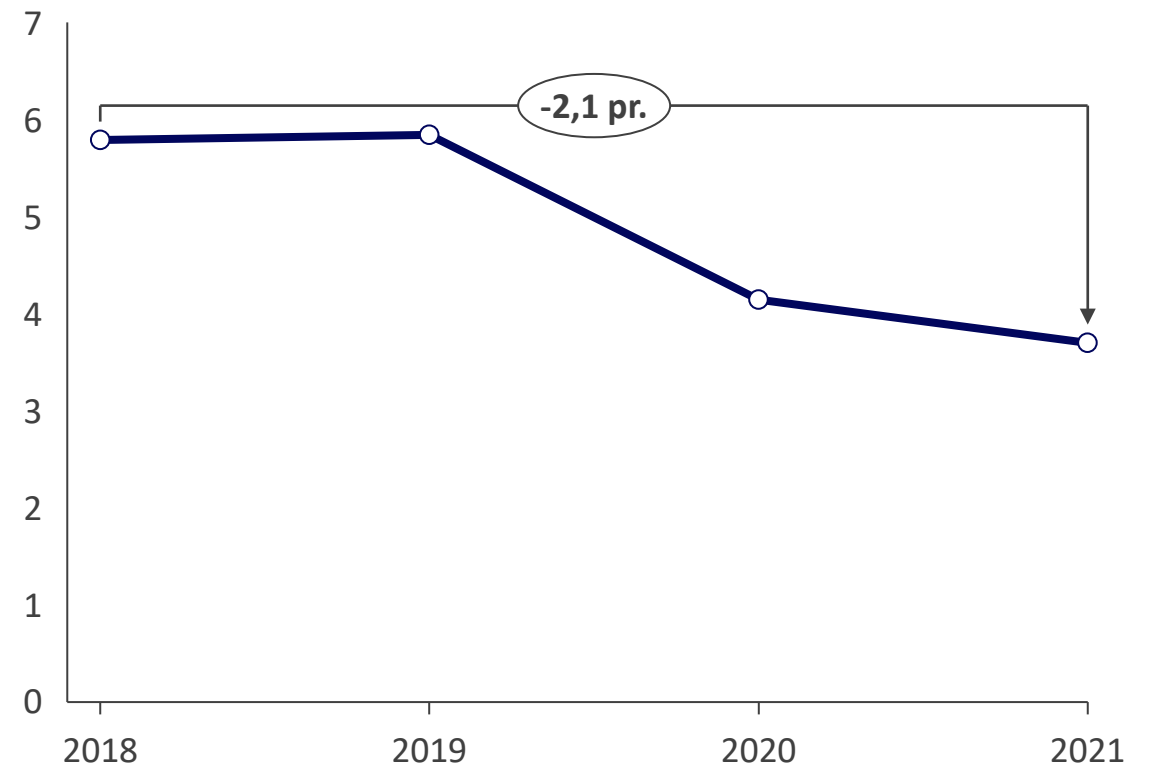


# Kaupmáttur jókst síðustu ár þrátt fyrir djúpa efnahagslægd og vaxtalækkun skilaði mikilli kjarabót fyrir fyrirtæki og heimili

Ráðstöfunartekjur heimila og landsframleiðsla  
Vísitölur (2011 = 100)



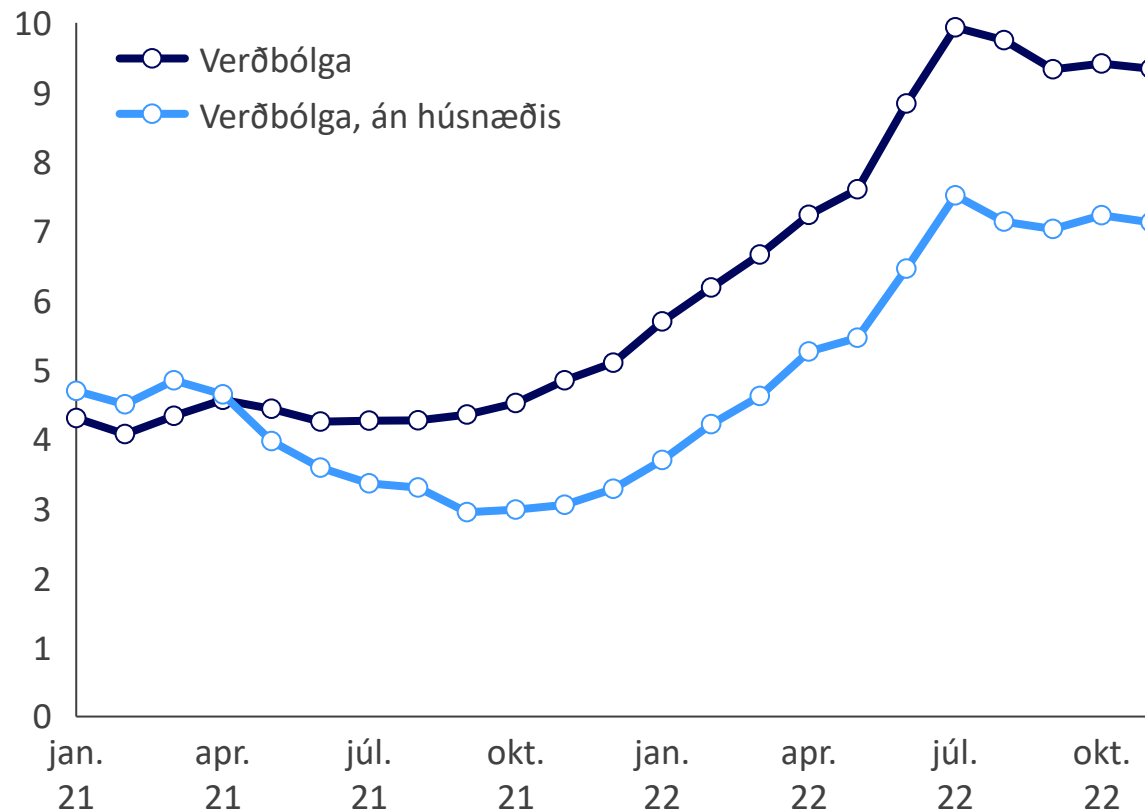
Óverðtryggðir íbúðalánavextir  
Ársmeðaltöl (%)



# Verðbólga og hækkandi vextir hafa hins vegar sett strik í reikninginn á nokkrum mánuðum

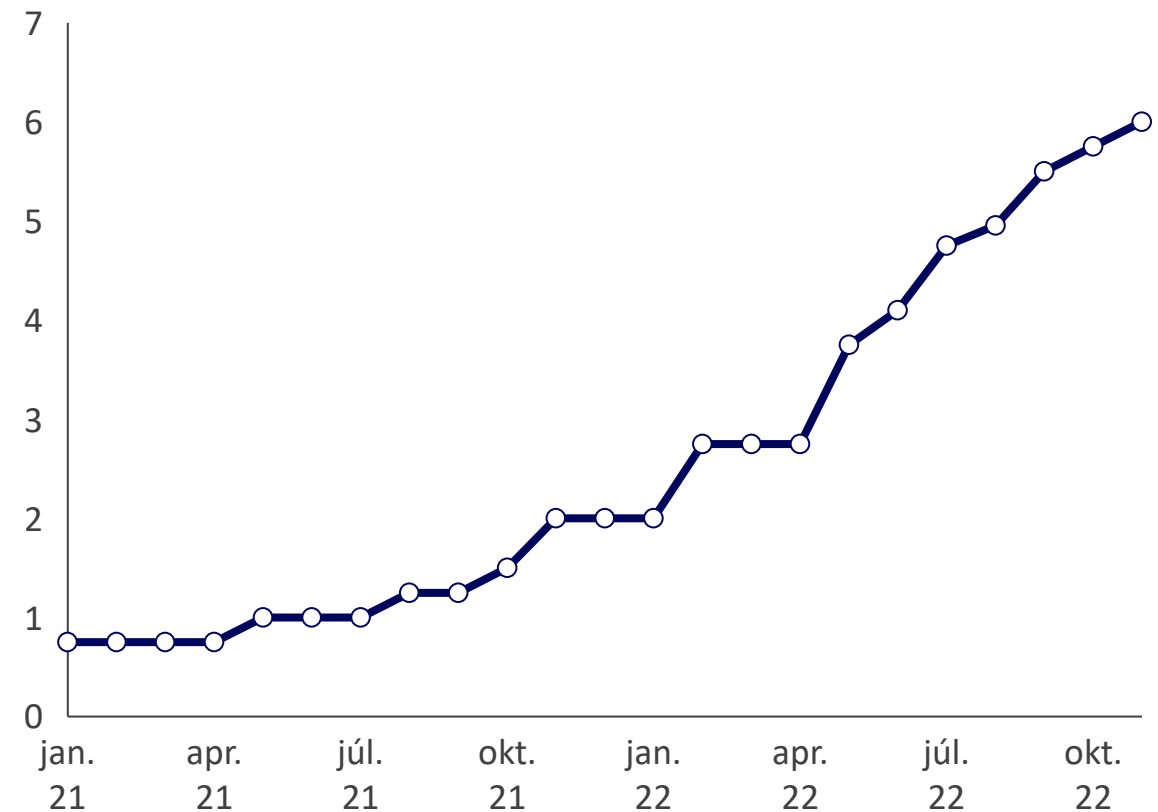
## Verðbólga sl. ár

Vísitölur (2011 = 100)



## Meginvextir Seðlabanka Íslands

Ársmeðaltöl (%)



# Samningurinn er grundvallaður á prósentuhækkunum og nýjum launatöflum

Almenn launahækkun kemur strax til framkvæmda

%

Aðgerðir stjórnvalda

+

Taxtabreytingar

+

6,75%

Almenn hækkun

Aðgerðir stjórnvalda munu auka tekjur stórs hóps enn frekar

Taxtahækkningar eru meiri í prósentum í flestum tilfellum

1

6,75% almenn launahækkun sem gildir frá 1. nóvember 2022.

2

Hagvaxtarauki vegna 2022 sem átti að koma til framkvæmda 1. apríl nk. er flýtt og að fullu efndur

3

Desemberuppbót 2023: 103.000 kr.  
Orlofsuppbót 2023: 56.000 kr.

4

Nýjar launatöflur taka gildi hjá taxtafólki – breytingar áþekkar SGS

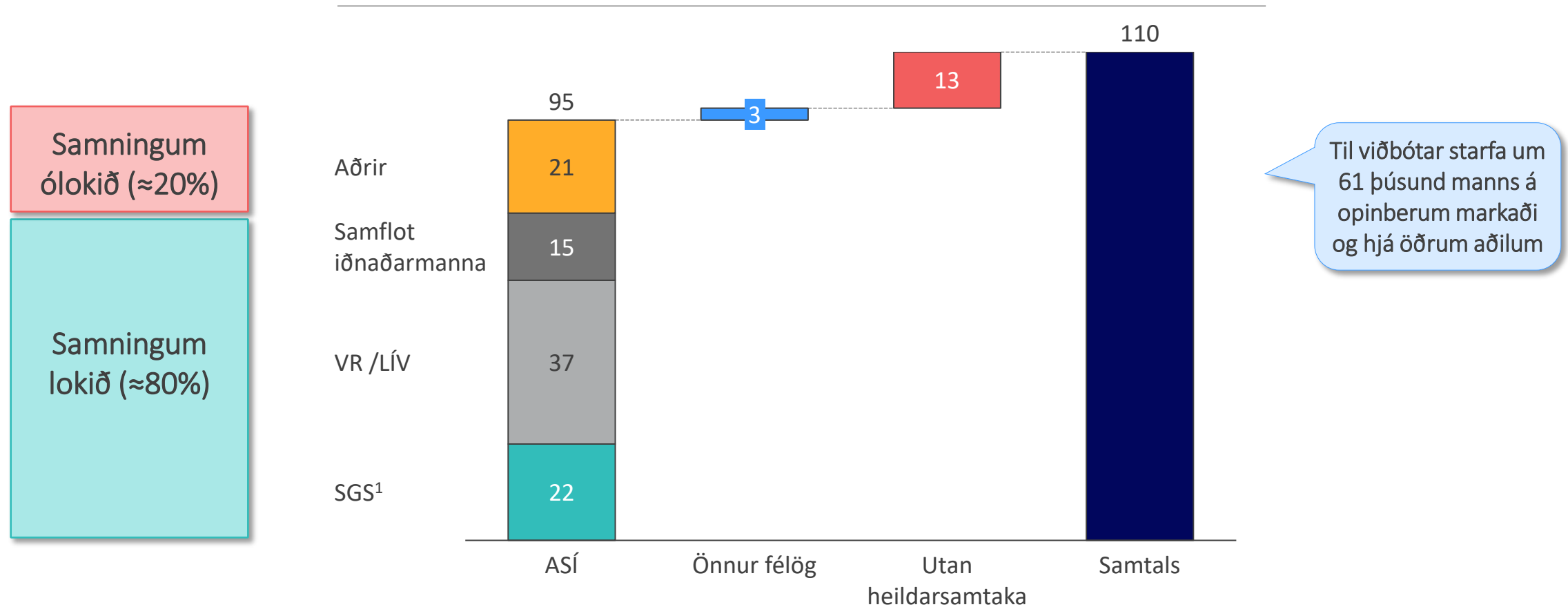
# Unnið verður markvisst að gerð langtímasamnings á samningstímanum

- Með framlengingu lífskjarasamningsins er **viðræðum um önnur atriði en launalið frestað**. Aðilar eru sammála um að vinna að neðangreindum atriðum eftir skipulagi með fundarstjórn ríkissáttasemjara ef þörf er á.
- Gengið verður frá fundaáætlun** sem miðast við það að verkefni vinnuhópanna verði lokið í samræmi við þær tímasetningar sem koma fram hér að neðan með það markmið að samningur taki við af samningi.



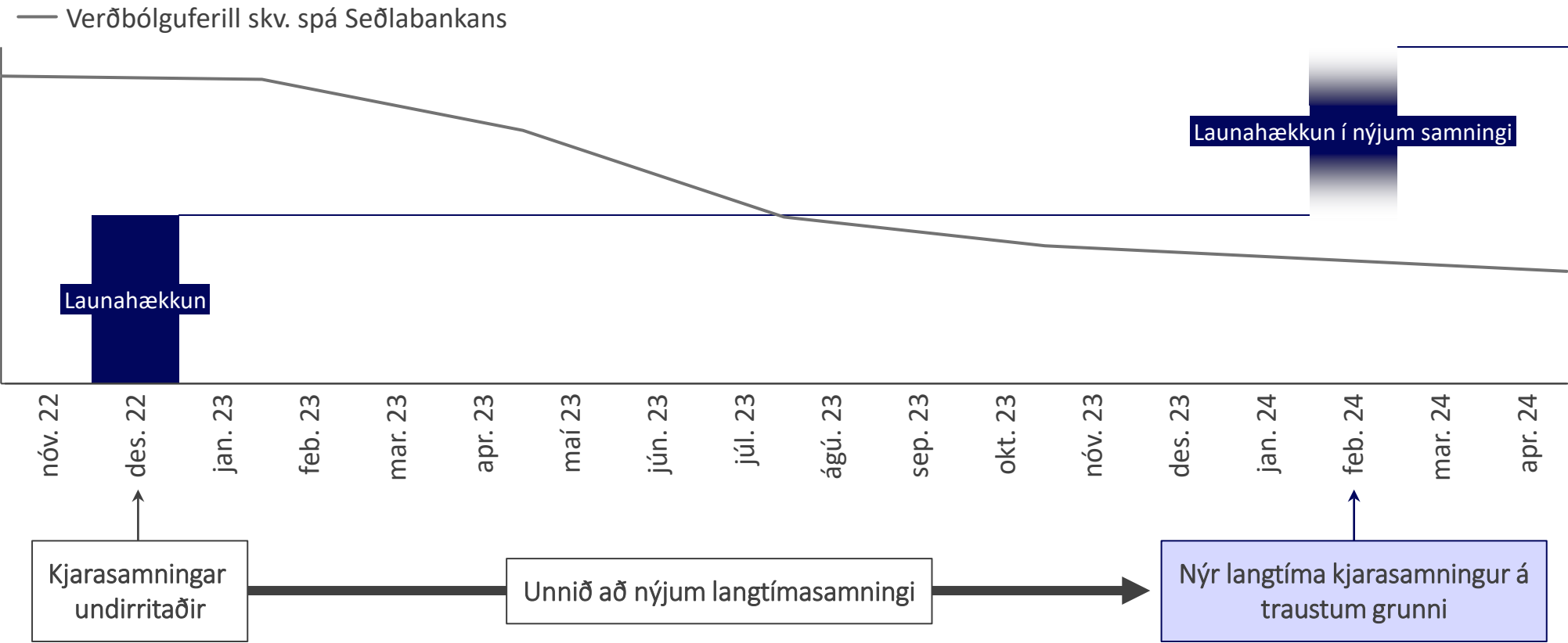
# Lokið hefur verið við kjarasamninga fyrir meirihluta almenns vinnumarkaðar

Fjöldi launafólks sem kjarasamningar SA taka til  
Þúsundir miðað við fjölda á kjörskrá í kjarasamningum 2019



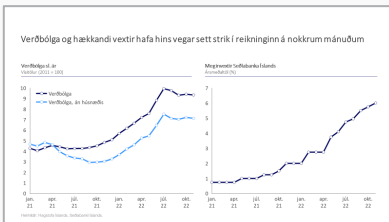
# Markmiðið er að byggja brú yfir í nýjan langtímakjarasamning við hagstæðari aðstæður

Skýrimynd að tímasetningum í samhengi við verðbólguhorfur  
Verðbólga og launahækkunir<sup>1</sup>



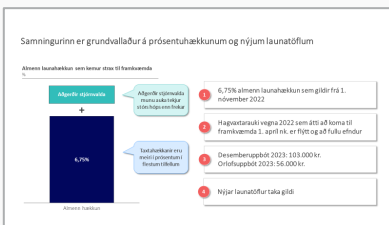
Heimild: Seðlabanki Íslands. <sup>1</sup>Verðbólga skv. spá Seðlabankans í Peningamálum 2022/4. Launahækkun 2024 óákveðin og sett fram til útskýringar

# Í hnotskurn: Brú að bættum lífskjörum



Bregðumst við  
verðbólgu og  
óvissu

- Verðbólga er 9,3% og óvissa um þróun hennar og vaxtatsigs. Enn fremur valda stríðsátök og aðrar sviptingar í heimshagkerfinu því að óvenju mikil óvissa er um framvinduna.
- Til að bregðast við því tekur samningur við af samningi og eru kjarasamningar framlengdir til 31. janúar 2024.



Launahækkarnir  
koma strax til  
framkvæmda

- Almennar launahækkarnir verða 6,75% og taka gildi 1. nóvember 2022. Hagvaxtarauki vegna 2022 fellur niður samhliða.
- Nýjar launatöflur taka gildi strax með taxtabreytingum áþekktum SGS



Vinnu markvisst  
að  
langtímasamningi

- Unnið verður markvisst að nýjum langtímasamningi á samningstímabilinu og sú vinna er nú þegar hafin. Samningurinn felur í sér áætlun um viðræður um önnur atriði en launaliðinn
- Á grundvelli þeirrar vinnu og þegar óvissu léttir skapast forsendur fyrir nýjum langtímakjarasamningi



# BRÚ

AÐ BÆTTUM  
LÍFSKJÖRUM