

VINNUVERN

MÍÐVIKUDAGUR 19. FEBRÚAR 2014

Kynningarblað Vinnueftirlitið, Verkfræðistofan EFLA og vinnuverndarvikan 2014.



Vonast er til að með breytingunum verði öryggi gegn skemmdum betur tryggt.

MYND/GVA

Sprengjuaflið minnkað á Lýsisreitnum að beiðni Vinnueftirlits

Framkvæmdir standa yfir á svokölluðum Lýsisreit og felst fyrsti hluti framkvæmdanna í sprengingum í grunni. Íbúar hafa kvartað yfir ónæði og telja að tjón hafi hlotist á eignum. Vinnueftirlitið hefur beiðni framkvæmdaraðila að minnka sprengjuaflið.

Nú standa yfir framkvæmdir á svokölluðum Lýsisreit. Fyrsti hluti framkvæmdanna felst m.a. í sprengingum í grunni húss sem þar verður byggt. Þessar sprengingar hafa valdið íbúum og starfsmönnum í nærliggjandi húsum ónæði og sumir telja að tjón hafi orðið á eignum. Af þessum ástæðum hefur fjöldi kvartana borist Vinnueftirlitinu.

Starfsmenn Vinnueftirlitsins hafa frá 13. janúar sl. farið alls fjórum sinnum í eftirlitsheimsóknir í kjölfar kvartana vegna sprenginga á Lýsisreitnum auk þess sem þeir hafa tekið þátt í fundum sem haldnir hafa verið með íbúum, framkvæmdaðilum og byggingafulltrúa. Farið hefur verið yfir niðurstöður titringsmælinga og skoðuð bor-, hleðslu- og sprengiplön fyrir sprengingarnar. Til að fylgjast með framkvæmd sprenginganna hefur Vinnueftirlitið farið fram á vikulegar útskriftir mælinga meðan á framkvæmdum stendur.

Í tengslum við framkvæmdirnar

hefur verið komið fyrir tveimur mælum er mæla bylgjuhraða og tíma á milli sprengiraða. Mælarnir, sem staðsettir hafa verið eftir framvindu verksins, hafa sýnt að sprengingar þær er framkvæmdar hafa verið eru innan þeirra marka sem reglugerð nr. 684/1999 um sprengiefni gerir ráð fyrir. Þar eru mörk sett fyrst og fremst út frá hættu á skemmdum en ekki sérstaklega öðrum þáttum eins og upplifun og ónæði þeirra er búa og vinna innan áhrifasvæðis sprenginganna.

Í ljósi kvartana og upplifunar íbúa á svæðinu taldi Vinnueftirlitið rétt að skoðaðar yrðu leiðir til að minnka „sprengjuaflið“ í samráði við framkvæmdaraðila verksins. Við því hefur Þingvangu ehf., sem er framkvæmdaraðili verksins, orðið jafnvel þó af því hljótist aukinn kostnaður. Það er von Vinnueftirlitsins að með þeim breytingum er gerðar hafa verið á skipulagi og hleðslu við sprengingar á Lýsisreitnum verði öryggi gegn skemmdum betur tryggt og óþægindi minni en áður var.



Vonast er til að með breytingunum verði öryggi gegn skemmdum betur tryggt.

MYND/GVA

Vinnuvernd er mannréttindi

Vinnuslys og atvinnutengdir sjúkdómar kosta samfélagið 50–70 milljarða á ári. Stærstur hluti þess er vegna sjúkdóma og slits sem leiðir til vinnutaps og ótímabærrar örorku starfsmanna.

Vinnuvernd er hluti almennra mannréttinda og á sérhver starfsmaður rétt á því að snúa heill heim úr vinnu sinni að sögn Eyjólfssonar, forstjóra Vinnueftirlitsins. Hann minnir á að í mannréttindayfirlýsingu Sameinuðu þjóðanna sé kveðið á um rétt til góðra vinnuskilyrða og í félagsmálasáttmála Evrópu um réttinn til örugga og heilsusamlegra vinnuskilyrða. „Í fjölmörgum samþykktum Alþjóðavinnuálastofnunarinnar er ítarlega kveðið á um það hvernig vernda skuli launþega gegn slysum og óhollustu og tryggja þeim um leið góð vinnuskilyrði.“ Að sögn Eyjólfssonar sýna erlendar rannsóknir að vinnuslys og atvinnutengdir sjúkdómar kosta vest-

ræn samfélög eins og okkar um 3–4% af landsframleiðslu. „Það svarar til 50–70 milljarða króna hjá okkur Íslendingum. Stærstur hluti þess er vegna sjúkdóma og slits sem leiðir til vinnutaps og ótímabærrar örorku starfsmanna. Vinnan sem slík er holl hverjum manni og mikið bál felst í því að hafa ekki atvinnu.“

Eyjólfur segir það endurspeglast í vinnuverndarlögum okkar, lögum nr. 46/1980 sem fjalla um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum. „Lögin skilgreina meðal annars eftirfarandi markmið: að tryggja öruggt og heilsusamlegt starfsumhverfi sem jafn-

an sé í samræmi við félagslega og tæknilega þróun í þjóðfélaginu. Einnig segja þau til um að tryggja skuli skilyrði fyrir því að innan vinnustaða sé hægt að leysa öryggis-

is- og heilbrigðisvandamál í samræmi við gildandi lög og reglur, meðal annars í samræmi við ráðleggingar aðila vinnuástandarinnar og í samræmi við ráðleggingar og fyrirmæli Vinnueftirlits ríkisins.“

Hann minnir á að vinnuveitendur beri meginábyrgð á því að tryggja öruggar og heilsusamlegar aðstæður á vinnustað, meðal annars með því að gera áhættumat og áætlun um forvarnir. Starfsmenn hafi þó líka skyldur og ber að fara eftir þeim reglum sem gilda á vinnustaðnum. „Vinnuverndin nær til margra þátta. Öryggi og slysavarnir koma kannski fyrr upp í hugann en aðrir þættir, svo sem forvarnir gegn sjúkdómum, t.d. í stoðkerfinu, streituvarnir og eineltisstefna skipta líka miklu máli.“

Vinnueftirlitið hefur eftirlit með framkvæmd laga og reglugerða á þessu sviði en annast einnig margs konar fræðslu sem upplýsingar eru um á heimasíðu stofnunarinnar, vinnueftirlit.is. Þar er einnig að finna margs konar leiðbeiningar, svo sem vinnuumhverfisvísa fyrir ýmsar atvinnugreinar og áhættuþætti.



„Vinnan sem slík er holl hverjum manni og mikið bál felst í því að hafa ekki atvinnu,“ segir Eyjólfur Sæmundsson, forstjóri Vinnueftirlitsins.

MYND/STEFAN

Vinnuslys eru alls engin tilviljun



Enginn fer til vinnu með það í huga að verða fyrir vinnuslysi eða öðru tjóni. Slysatíðni hérlandis er á niðurleið og meiri vakning hefur átt sér stað um gildi forvarna.

Vinnan er grundvöllur velmegunar og vellíðunar fyrir einstaklinga og samfélagið í heild sinni. Það fer enginn til vinnu með það í huga að verða fyrir vinnuslysi eða öðru tjóni vegna vinnu sinnar og öll viljum við komast heil heim. Okkur bera að gera vinnuna sem hættuminnsta og fylgja innlendum og alþjóðlegum reglum á sviði vinnuverndar. Öll verk þarf að skipuleggja þannig að áhætta við þau verði sem minnst. Ef ekki er hægt að framkvæma verkefni án

þess að heilsunni sé stefnt í voða eigum við að velja aðrar aðferðir og beita öðrum vinnubrögðum.

Þegar horft er á töfluna um fjölda vinnuslysa má sjá að slysatíðni er á niðurleið fyrir allar starfsgreinar. Þetta má helst rekja til mannvirkjageirans þar sem fjöldi slysa hefur farið lakkandi ár frá ári. Störfum í bygginga- og mannvirkjagerð hefur fækkað umtalsvert samhliða því að vakning hefur orðið um svokallaða núll-slystestefnu, bæði meðal verkkaupa og verktaka.

Í fiskvinnslu hefur tilkynntum slysum fjölgað sem tengist að hluta betri skráningu. Engu að síður er um þre- til ferfalt hærri slysatíðni í fiskvinnslu en í öðrum greinum. Árið 2013 hóf Vinnueftirlitið áttátt til að fækka slysum í fiskvinnslu en ljóst er að mikið

verk er fram undan. Það þarf að verða vitundarvakning meðal atvinnurekenda og launþega í fiskvinnslu um víðtækt áhættumat.

Vinnuslysum í opinberri þjónustu fjölga einnig. Þetta er alþjóðlegt vandamál vestrænna ríkja þar sem heilbrigðisgeirinn er með hættulegustu vinnustöðum með tilliti til vinnuslysa og atvinnusjúkdóma. Í þessum geira er mikið álag og vítahringur álags og heilsutjóns fælir frá.

Það er skýrt kveðið á um að börn eigi ekki að vinna hættuleg störf. Frá 2010 til loka árs 2013 slósuðust þó um 270 börn yngri en 18 ára í vinnuslysum sem tilkynnt voru til Vinnueftirlitsins. Vinnuslys eiga ekki að vera í reynsluheimi okkar og alls ekki barnanna okkar. Kerfisbundið slysaáhættumat, alltaf alls staðar, er besta fjárfestingin!



Ásta Snorradóttir, hjúkrunar- og félagsfræðingur hjá Vinnueftirlitinu, segir fólk afkasta meiru og endast lengur á vinnuástandi líði því vel í vinnunni.

MYND/STEFAN

Gott skipulag veitir öryggi

Andlegi og félagslegi þátturinn í vinnuumhverfinu er mikilvægur, að sögn Ástu Snorradóttur, hjúkrunar- og félagsfræðings hjá Vinnueftirlitinu. Við erum líklegri til að afkasta meiru ef okkur líður vel í vinnunni og einnig höldumst við lengur á vinnuástandnum.

Góður starfsandi á vinnustað er ekki sjálfgefinn. Vinnuveitendur geta með áhættumati á félagslegum og andlegum þáttum í vinnuumhverfinu búið til góðan anda á vinnustað. Þessir þættir eru mikilvægir fyrir allan rekstur að sögn Ástu Snorradóttur, hjúkrunar- og félagsfræðings.

„Þegar vinnuumhverfi er tryggt er það líklegt til árangurs bæði hvað varðar starfsmannamál og rekstur viðkomandi fyrirtækis,“ útskýrir Ásta. „Ef einngöngu er lögð áhersla á hvatningu starfsmanna en ekki búið til gott skipulag í kringum andlega og félagslega þætti skilar það ekki jafn miklu. Það er ekki nóg að segja bara „við ætlum að styðja hvert annað“, heldur verður að skýra hvernig á að gera það.“

Röð og regla veitir öryggi

Þeir þættir sem huga þarf að eru meðal annars öruggt vinnuumhverfi, samskipti á vinnustað, hvert á að leita eftir aðstoð og álag svo eitthvað sé nefnt. Hversu mikið frjálsræði hefur fólk í vinnunni? Er vinnutíminn sveigjanlegur? Og ekki síst þarf að skoða hvort kröfur á starfsfólk eru hæfilegar, eru verkefni of fá eða of mörg, nægilega krefjandi eða óraunhæf?

„Alla þessa þætti þarf að skipuleggja vel svo þeir nýtist og komi fólk til góða. Þegar það er gert veit fólk hvernig það á að haga vinnu sinni og ofan á þann grunn er svo hægt að

bæta hvatningu og öðrum þáttum til að auka afköst og gleði í vinnunni,“ segir Ásta.

„Ég líki þessu gjarnan við fataskáp, ef allt er í óreiðu úr skápnum finnur maður aldrei fötin sem maður er að leita að. En ef allt er í röð og reglu veit maður nákvæmlega hvað maður er að gera og það skapar öryggi og vellíðan.“

Einelti á vinnustað

Ásta segir áhættumat á andlegum og félagslegum þáttum forvarnarstarf. Kanna þurfi reglulega hvernig starfsfólki líður í vinnunni og reyna að bæta þá þætti sem ekki reynast í lagi. Einelti á vinnustað er alvarlegur þáttur og skaðlegur. Það er skylda atvinnurekanda að draga úr hættu á að þær aðstæður skapist sem leitt geta til eineltis. „Þegar andlegt og félagslegt vinnuumhverfi er gott og vel skipulagt og búið að fara yfir þá áhættuþætti sem geta skapast, er það forvörn og jafnframt öflugasta vopnið í eineltismálum. En það verður líka að vera til viðbragðsáætlun varðandi einelti,“ segir Ásta.

„Fyrirtæki verða að hafa stefnu í eineltismálum, gera starfsmönnum ljóst að einelti er ekki liðið á vinnustaðnum og fræða fólk um það hvað einelti er og hvernig hægt er að vinna saman án þess að skapa erfiðar vinnuástand.“

Ef einelti kemur upp þarf að fara yfir alla þætti í vinnuumhverfinu og finna ástæðuna. Af hverju gerðist þetta? Síðan þarf að sauma fyrir þær hættur sem gátu hafa orðið til þess að einelti átti sér stað.“

Útgefandi: 365 miðlar ehf., Skaftahlíð 24, s. 512 5000

Umsjónarmenn auglýsinga: Sverrir Birgir Sverrisson, sverrirbirgir@365.is, s. 512-5432

Ábyrgðarmaður: Jón Laufdal.

Fjöldi vinnuslysa á hverja 10.000 starfandi

	2008	2009	2010	2011	2012
Fjöldi tilkynnta vinnuslysa á 10.000 starfandi	104	81	80	92	92
Fjöldi tilkynnta slysa í opinberri þjónustu	51	69	70	73	86
Fjöldi tilkynnta slysa í mannvirkjagerð	215	138	115	98	72
Fjöldi tilkynnta slysa í fiskiðnaði	257	209	258	392	371
Fjöldi tilkynnta slysa í flutningastarfsemi	98	73	97	82	90

Leiðandi á sviði vinnuverndar og öryggismála

EFLA verkfræðistofa er alhliða verkfræði- og ráðgjafarfyrtæki og leiðandi á sviði vinnuverndar og öryggismála. Fyrirtækið er viðurkenndur aðili hjá Vinnueftirlitinu í að gera áhættumat fyrir hin ýmsu störf og býður einnig upp á hönnun og lausnir. EFLA gengur á undan með góðu fordæmi og er bæði með vottaða öryggis- og umhverfisstjórnun auk þess sem skrifstofur fyrirtækisins eru í vottaðri byggingu.

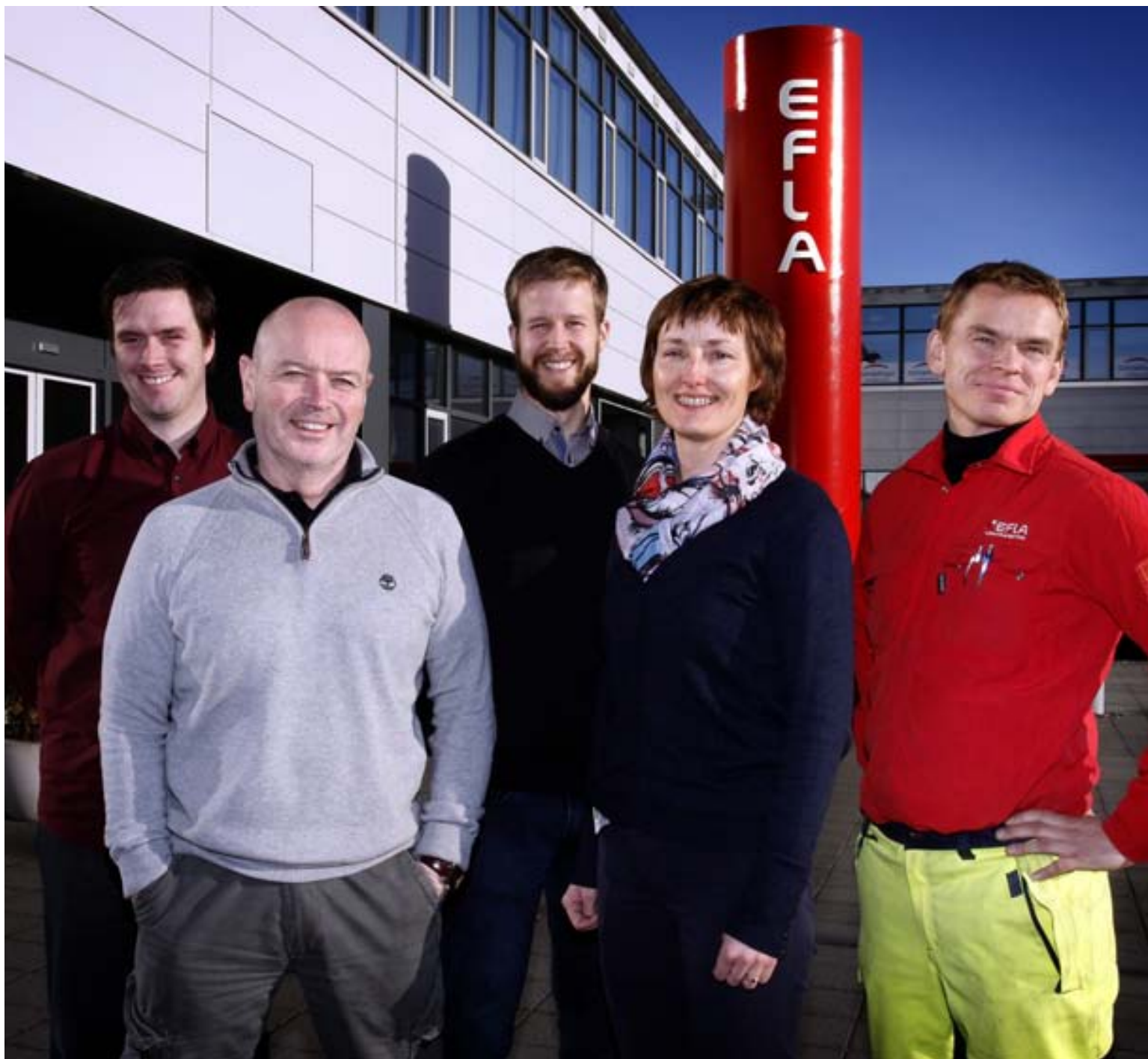
„Við erum með vottaða öryggisstjórnun samkvæmt OHSAS 18001 og vorum fyrsta fyrirtækið í okkar geira til að fá slíka vottun. Á sama tíma veitum við öryggisstjórnunarráðgjöf til viðskiptavina okkar,“ segir Helga J. Bjarnadóttir, sviðsstjóri umhverfissviðs EFLU. Hún segir vottun fela í sér staðfestingu á því að fyrirtækið uppfylli öll skilyrði í lögum og reglugerðum varðandi vinnuverndar-, heilsuverndar- og öryggismál og að stöðugt sé leitað leiða til að bæta vinnuumhverfið. Hluti af því er að gera svokallað áhættumat starfa en þá er áhætta við öll störf í fyrirtækinu metin út frá umhverfisþáttum, félagslegum, heilsufarslegum, tæknilegum og efnafræðilegum þáttum. „Áhættumat sem þetta er lögboðið á Íslandi fyrir öll fyrirtæki sem hafa fleiri en tíu starfsmenn og sér Vinnueftirlitið um eftirlit með því. Ef um framkvæmdir er að ræða er sömuleiðis nauðsynlegt að gera sams konar áhættumat fyrir þær,“ útskýrir Helga.

Fyrir þremur árum flutti EFLA í nýtt húsnæði að Höfðabakka 9 þar sem Tækniskólinn var áður til húsa. Byggingunni var breytt í skrifstofuhúsnæði og ákveðið var að innrétta það með það að markmiði að skapa góða vinnuadstöðu og heilbriggt vinnuumhverfi. Húsnæðið fékk í kjölfarið alþjóðlega BREEAM-vottun fyrir vistvænar byggingar og er fyrsta endurbyggða byggingin á Íslandi sem hlýtur slíka vottun. Vottunin þýðir meðal annars að tryggð sé fyrirtaks hljóðvist og birtuskilyrði og að byggingarefni valdi ekki slæmum loftgæðum. „Þá leggjum við áherslu á heilsuefningu fyrir starfsmenn og höfum meðal annars góða aðstöðu fyrir hjólafolk, sturtuadstöðu og líkamsræktaradstöðu svo dæmi séu nefnd. Við erum því í fararbroddi á þessu sviði sem okkur finnst skipta sköpum þegar við ráðleggjum öðrum,“ segir Helga.

Ráðgjöf, hönnun, lausnir, innleiðing og eftirfylgd

EFLA veitir sem fyrr segir alhliða ráðgjöf. „Við erum ekki eingöngu í því að greina vandamál heldur hönnun og komum með lausnir. Þá veitum við aðstöð við að innleiða lausnirnar ásamt því að bjóða upp á eftirfylgni. Ráðgjöfin er heildstæð og kemur jafnt að tæknilegum, félags- og heilsufarslegum þáttum. Við höfum mikið af tæknifólki á okkar snærum en erum auk þess í samstarfi við Heilsuvernd ehf. sem er með lækna, sálfræðinga og sjúkrahjálfa á sínum snærum,“ segir Helga.

EFLA vinnur að verkefnum í byggingargeiranum, hjá iðnfyrirtækjum, í skólum og á heilbrigðisstofnunum svo dæmi séu nefnd og eru mismunandi þættir í brennidepli á hverjum stað fyrir sig. „Á leikskólum skiptir hljóðvist miklu máli en í efnaverksmiðju skipt-



Frá vinstri: Finnur Ingi Hermannsson, Davíð Eysteinn Sölvason, Ólafur Daníelsson, Helga Jóhanna Bjarnadóttir og Sigurjón Svavarsson.

MYND/GVA

ir efnaáhættumatið meira máli. Áhættumat starfa er því mjög breytilegt,“ segir Helga.

Sigurjón Svavarsson öryggisérfræðingur hefur meðal annars umsjón með áhættumati starfa hjá EFLU og vinnur mikið úti í hinum ýmsu fyrirtækjum. Hann leggur ríka áherslu á eftirfylgni með vandamálum sem hafa verið greind. „Ef þekkingin til þess er ekki til staðar innan fyrirtækjanna er hætt við því að hlutirnir renni út í sandinn. Við förum því í að breyta verklaginu þannig að aðgerðirnar virki í raun. Við gerum það með því að fá starfsfólk inn í greiningarvinnuna og deila ábyrgðinni strax í upphafi. Þannig erum við ekki bara að skilja eftir plagg með því sem þarf að gera heldur að koma því í framkvæmd,“ segir hann. Sigurjón hefur meðal annars á sinni könnu efnaáhættumat en allir sem nota hættuleg efni í rekstri þurfa að gera slíkt mat.

„Þá gerum við áhættumat fyrir vélar sem við hönnum fyrir iðnfyrirtæki og aðra aðila en þær þurfa allar að vera CE-merktar, sam-

kvæmt Evróputilskipun. Það er til að tryggja öryggi þeirra sem setja vélarnar upp, vinna við þær, viðhalda þeim og koma til með að farga þeim.“ Sigurjón tekur fram að við alla hönnun á vegum EFLU sé lögð áhersla á að girða fyrir ýmis vandamál strax í upphafi hönnunarferilsins til að forðast slys, hættulegt vinnuumhverfi og háan viðhaldskostnað.

Hljóðhönnun

EFLA er sömuleiðis með hljóðhönnun á sinni könnu en góð hljóðvist er gríðarlega mikilvæg þegar kemur að góðu starfsumhverfi og líðan á vinnustað. Ólafur Daníelsson, fagstjóri hljóðvistar hjá EFLU, segir góða hljóðvist á vinnustöðum einn af þeim þáttum sem hafa hvað mest áhrif á líðan og afköst starfsmanna. Áreiti frá öðrum notendum, tækjabúnaði og vélum kann að hafa afgerandi áhrif á einbeitingu og hversu lengi starfsmaður getur unnið án þess að finna fyrir þreytu. Þar sem samskipti eru mikilvæg getur hljómmikið rými eða bakgrunnshávaði minnkað skilvirkni samskipta til

muna. „Okkar hlutverk er að komast að rót vandans með hljóðmælingum, útreikningum og greiningu á aðstæðum og að ráðleggja og hanna í kjölfarið viðeigandi lausnir. Lausnirnar eru mjög mismunandi eftir aðstæðum; í einhverjum tilfellum þarf að gera skipulagsbreytingar innan rýma en stundum þarf t.d. að bæta við hljóðisogsfötum, koma upp hljóðskermingu milli svæða eða bæta hljómburð í rýminu,“ útskýrir Ólafur.

Lýsingartækni

Davíð Eysteinn Sölvason, fagstjóri rafkerfa- og lýsingartækni hjá EFLU, segir sömuleiðis margsýnt hversu mikil áhrif lýsing hefur á líðan og starfsorku en með rétttri lýsingu má að hans sögn skapa stemningu, vellíðan og öryggi. „Góð lýsing hefur ekki eingöngu áhrif á sjónræna upplifun heldur líka á gedheilsuna og líffræðilega þætti en rannsóknir hafa meðal annars sýnt að rétt lýsing í skólastofum og notkun dagsbirtu með markvissri stýringu leiðir til jákvæðra áhrifa á frammistöðu nemenda,“ segir Davíð.

Mælingar, rannsóknir og endurbætur vegna myglusvepps

Finnur Ingi Hermannsson byggingafræðingur er einn helsti sérfræðingur EFLU í málefnum tengdum myglu í byggingum. Finnur segir sífellt fleiri leiða hugann að loftgæðum og myglu í byggingum en mikilvægt er að taka á málum sem þessum strax í hönnunarferli. Með því má koma í veg fyrir verulegt tjón á mannvirkjum og heilsu fólks. EFLA býður upp á heildarlausnir vegna raka eða myglusvepps í mannvirkjum. „Við erum með fullkomin mælitæki sem mæla og greina t.d. hita, raka, CO₂, örverur, rykagnir, myglusveppi og myglusveppagró bæði í andrúmslofti eða á byggingarefnum og bjóðum upp á ráðgjöf við hönnun mannvirkja, greiningar, endurbætur og eftirlit vegna raka og myglusvepps í mannvirkjum. „Við erum með fullkomin mælitæki sem mæla og greina t.d. hita, raka, CO₂, örverur, rykagnir, myglusveppi og myglusveppagró bæði í andrúmslofti eða á byggingarefnum og bjóðum upp á ráðgjöf við hönnun mannvirkja, greiningar, endurbætur og eftirlit vegna raka og myglusvepps í mannvirkjum. „Við erum með fullkomin mælitæki sem mæla og greina t.d. hita, raka, CO₂, örverur, rykagnir, myglusveppi og myglusveppagró bæði í andrúmslofti eða á byggingarefnum og bjóðum upp á ráðgjöf við hönnun mannvirkja, greiningar, endurbætur og eftirlit vegna raka og myglusvepps í mannvirkjum. EFLA hefur á að skipa hæfu og reynslumiklu fagfólki á fjölmörgum sviðum en þar starfa á þriðja hundrad manns. Að ofansögðu má ljóst vera að þangað er hægt að leita lausna sama hvert eðli og umfang verkefnisins er.



VINNA UNGLINGA 15-17 ÁRA

Vinnan göfgar manninn og jákvætt er að unglingar fái tækifæri til að kynna og taka þátt í atvinnulífinu. Unglinga er almennt heimilt að ráða til vinnu nema um sé að ræða eftirfarandi aðstæður:

- **Vinnu** sem líklega er ofviða líkamlegu eða andlegu atgervi þeirra.
- **Vinnu** sem líklega veldur varanlegu heilsutjóni.
- **Vinnu** þar sem hættu er á skaðlegri geislun.
- **Vinnu** þar sem fyrir hendi er slyshætta sem gera má ráð fyrir að börn og unglingar geti átt í erfiðleikum með að átta sig á eða forðast vegna andvaraleysis eða skorts á reynslu eða þjálfun.

• **Vinnu** sem felur í sér hættu fyrir heilsu þeirra vegna óvenjumikils kulda, hita, hávaða eða titrings.

• **Vinnu** þar sem hættu er á ofbeldi eða annarri sérstakri hættu, nema ungmennin starfi með fullorðnum.

Í reglugerð nr. 426/1999 um vinnu barna og unglinga er að finna í viðauka 1-3 lista yfir hættuleg tæki, verkefni, efni og störf þar sem óheimilt er að ráða unglinga í vinnu. Heimilt er að víkja frá þessu sé það nauðsynlegt vegna starfsnáms unglinga og þá samkvæmt reglum sem ráðherra setur að fengnum tillögum stjórnar Vinnueftirlits ríkisins.

Heimild: Umboðsmaður barna (barn.is)

VINNUSLYS OF ALGENG

Samkvæmt skýrslu Alþjóðavinnuástandastofnunarinnar deyr verkamaður í vinnuslysi eða úr atvinnutengdum sjúkdómum á 15 sekúndna fresti, einhvers staðar í heiminum. Að sama skapi lenda 160 verkamenn í vinnuslysi á 15 sekúndna fresti. Þetta þýðir að á hverjum degi látast að meðaltali 6.300 manns í vinnuslysum eða úr vinnutengdum sjúkdómum, eða um 2,3 milljónir manna á ári. Samkvæmt skýrslu stofnunarinnar eiga sér stað um 317 milljónir vinnuslysa árlega um allan heim og leiða mörg þeirra til langrar fjarveru starfsmanna frá vinnu. Áætlaður kostnaður vegna þessa er gríðarlegur, eða um 4% af landsframleiðslu allra ríkja heims. Þegar kemur að vinnuvernd eru aðstæður mjög mismunandi eftir löndum, atvinnugreinum og þjóðfélagshópum. Aðstæður eru sérstaklega slæmar í þróunarlöndunum þar sem margir starfa við hættulegar aðstæður í námuvinnslu, landbúnaði og sjávarútvegi. Margir verkamanna sem látast á þessum slóðum eru konur, börn og grunlausir innflytjendur. Vinnuslys geta eðlilega haft mjög mikil áhrif á starfsmenn sem lenda í þeim og fjölskyldur þeirra en talið er að koma megi í veg fyrir stóran hluta þeirra.



VINNUVERNDARVIKAN 2014

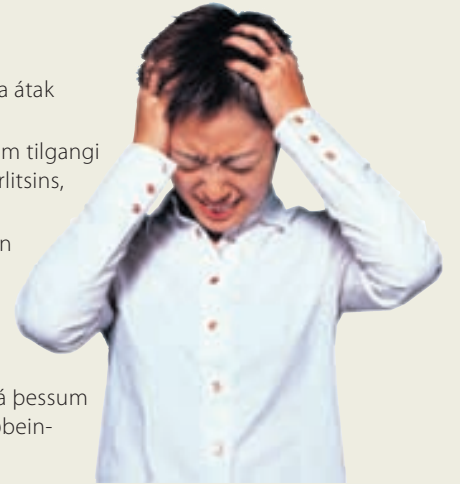
Árlega er haldin Evrópsk vinnuverndarvika undir forystu Vinnuverndarstofnunar Evrópu. Þetta sameiginlega átak Evrópuþjóða nær hámarki í eina viku seinni hluta októbermánaðar ár hvert.

Markmiðið með vinnuverndarvikunni er að vekja athygli fólks á ákveðnum þáttum í vinnuumhverfinu í þeim tilgangi að gera vinnustaðina heilsusamlegri og öruggari. Starfshópur, skipaður fulltrúum atvinnulífsins og Vinnueftirlitsins, sér um framkvæmd verkefnisins hér á landi.

Yfirskrift Evrópsku vinnuverndarvinnunnar í ár og á næsta ári er: Góð vinnuvernd vinnur á streitu – Stjórnun streitu og sálfélaglegrar áhættu á vinnustöðum.

Vandinn er nokkuð yfirgripsmikill. Yfir helmingur evrópskra launþega segir að streita sé algeng á vinnustað sínum. Streita, ásamt öðrum sálfélaglegum áhættuþáttum, er talin vera orsök a.m.k. 50% allra tapaðra vinnudaga. Um 4 af hverjum 10 launþegum telja að illa sé unnið með vandamálið á vinnustað þeirra.

Helstu markmið átaksins er að bæta skilning á vinnutengdri streitu og sálfélaglegri áhættu, efla stjórnun á þessum áhættuþáttum, fyrirbyggja neikvæð áhrif streitu, veita starfsmönnum og atvinnurekendum stuðning og leiðbeiningar og hvetja til notkunar á tiltækum verkfærum til að bæta sálfélaglegt vinnuumhverfi.



Námskeið fyrir vinnuverndarfulltrúa (öryggisverði,-trúnaðarmenn og mannauðstjóra)

Vinnuvernd ehf. og Mannvit hf. standa fyrir námskeiði sem ætlað er vinnuverndarfulltrúum. Námskeiðið fer fram í Reykjavík dagana 3. mars og 4. mars milli kl. 8:30-15:30

Meðal þess sem fjallað er um á námskeiðinu er:

- Lög og reglur í tengslum við vinnuverndarstarf
- Áhættumat starfa
- Umhverfispættir s.s hávaða, lýsingu og loftgæði
- Félaglegir og andlegir áhættuþættir s.s. einelti, streitu ofl.
- Hættuleg efni og efnafræðilegir skaðvaldar
- Vinnuslys, atvinnusjúkdómar og líffræðilegir skaðvaldar
- Heilsueflingu á vinnustað

Skráning fer fram á www.vinnuvernd.is



VINNUVERND ehf
velliðan í vinnu



MANNVIT
VERKFRÆÐISTOFA