

OYSTER PERPETUAL DATEJUST



ROLEX



MICHELSSEN

ÚRSMÍÐIR SÍÐAN 1909

Laugavegur 15 - 101 Reykjavík
511 1900 - www.sviss.is

MARKAÐURINN

Fimmtudagur 2. maí 2013 | 19. tölublað | 9. árgangur

Sími: 512 5000 | [visir](http://www.visir.is) www.visir.is

FYRSTA
FLOKKS
ÞJÓNUSTA



Guðjón Ó
VISTVÆNA PRENTSMÍÐJAN



KYNJAHLUTFÖLL JAFNAST Í SKRÁÐUM FYRIRTÆKJUM

→ Viðtal við Pál Harðarson, forstjóra Nasdaq OMX Iceland

→ Sama konan er stjórnarformaður í tveimur skráðum félögum

→ 46 prósent stjórnarmanna íslenskra Kauphallarfélaganna eru konur

SÍÐA 4

Benda ferðalöngum á Amivox

Ferðavefurinn HomeExchange.com bendir viðskiptavinum sínum sérstaklega á að nota þjónustu íslenska sprotafyrirtækisins Amivox til að draga úr kostnaði sínum við símanotkun í útlöndum. Eric Figueras Torras, framkvæmdastjóri Amivox, fagnar samstarfinu við HomeExchange og kveður það auka til muna sýnileika fyrirtækisins utan landsteinanna. Um sé að ræða viðbót við þjónustu þar sem fólk geti náð miklum sparnaði í símhringingum milli landa eða þegar ferðast er með farsíma til útlanda. Viðskiptavinir Amivox eru nú um 40 þúsund talsins, en fyrirtækið hefur fengið styrki frá bæði Impru og Tæknipróunarsjóði.

- óká

Noma velt úr fyrsta sætinu

Norræna veitingastaðnum Noma í Kaupmannahöfn, sem fjöldi Íslendinga hefur snætt á síðustu ár, hefur verið velt úr fyrsta sætinu á listanum yfir 50 bestu veitingahús heims. Breska tímaritið Restaurant gefur út listann, sem byggir á mati alþjóðlegs hóps kokka, veitingahúsaeygenda og matargagnrýnenda. Í 2013-útgáfu listans er Noma, sem hefur verið í fyrsta sæti síðustu þrjú ár, í öðru sæti en í fyrsta sæti er El Celler de Can Roca í Girona í Katalóníu á Spáni.

- mbl

Starfsemi Icelandair Group óx mikið á fyrsta ársfjórðungi

Icelandair Group tapaði 18,3 milljónum Bandaríkjadala, jafngildi ríflega 2.100 milljónum króna, á fyrsta ársfjórðungi ársins. Til samanburðar var tap félagsins 13,2 milljónir dala á sama tímabili í fyrra. Á ársfjórðungnum jukust rekstrarkostjur um ríflega 15 milljónir dala en rekstrarkostnaður jókst meira eða um ríflega 20 milljónir dala. Í fréttatilkynningu er haft eftir Björgólfi Jóhannssyni, forstjóra Icelandair Group, að afkoma félagsins á ársfjórðungnum hafi verið betri en spár gerðu ráð fyrir og áætlanir um vöxt gengið eftir.

Nokkurrar árstíðasveiflu gættir jafnan í rekstri Icelandair Group. Þannig er fyrsti ársfjórðungur yfirleitt lakasti fjórðungur félagsins, sem hefur síðustu ár skilað tapi á fyrsta og fjórða ársfjórðungi en hagnaði á öðrum og þriðja. Ársniðurstaðan hefur síðan verið jákvæð síðustu þrjú ár.

- mbl

„Í mínum huga er tengingin við
Dell
ávisun á gæði – bæði á
búnaði og þjónustu“

Karl Friðriksson, framkvæmdastjóri
hjá Nýsköpunarmiðstöð Íslands

Nánari upplýsingar á www.advania.is/tolvubunadur

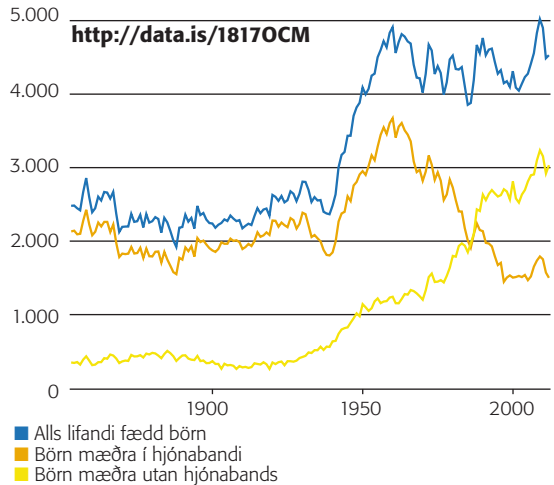


Fróðleiksmolinn DataMarket

Barneignir, hjúskaparstaða og aldur mæðra frá 1853-2012

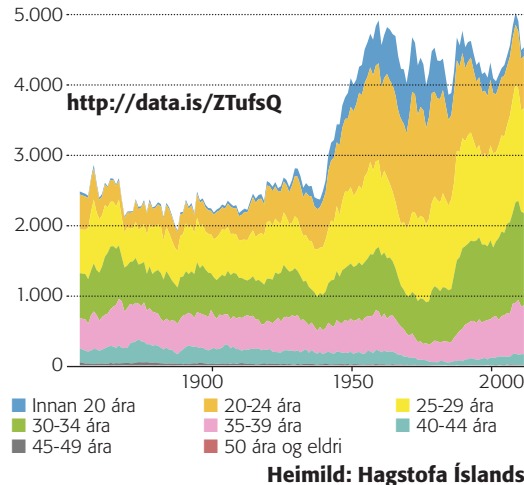
Barneignir og hjúskaparstaða

Til eru upplýsingar um fjölda fæðinga á Íslandi eftir hjúskaparstöðu frá árinu 1853. Hagstofa Íslands heldur utan um þessi gögn og gefur þau út árlega. Eins og sést á myndinni er meirihluti barneigna innan hjónabands nokkuð stöðugur frá 1853 og allt fram undir 1940. Frá 1940 til 1960 tvöfaldast fæðingar á Íslandi, aukast árlega úr því að vera um 2.500 í tæp 5.000 árið 1960. Frá 1960 til 2012 fækkar fæðingum innan hjónabands og að sama skapi fjölgar fæðingum utan hjónabands. Árið 1960 var fjöldi fæðinga innan hjónabands um 3.700 en árið 2012 um 1.500.



Barneignir eftir aldri mæðra

Sé fjöldi fæðinga barna skoðaður á hverju fimm ára aldursbili óháð hjúskaparstöðu sést á myndinni að fjöldi fæðinga hjá mæðrum yngri en 24 ára var hlutfallslega lágur í byrjun tímabilsins og lengst af. Hann jókst þó hjá þessum aldurshópi í kringum 1950 og til 1980. Meðalaldur mæðra hefur hækkað jafnt og þétt síðustu áratugi og konur eignast sitt fyrsta barn síðar á ævinni en áður. Frá byrjun sjöunda áratugarins og fram yfir 1980 var meðalaldur mæðra undir 22 árum en eftir miðjan níunda áratugin hefur meðalaldur hækkað í 26 ár. Algengasti barneignaraldurinn er á bilinu 25 til 29 ára og næstalgengast er að mæður eignist börn á aldrinum 30-34 ára.



Heimild: Hagstofa Íslands

Dagatal viðskiptalífsins keldan dagatal viðskiptalífsins

Föstudagurinn 3. maí
→ Útboð ríkisbréfa

Þriðjudagurinn 7. maí
→ Gistinætur og gestakomur á hótélum í mars
→ Vöruskipti við útlönd í apríl
→ Aðalfundur N1 hf.

Miðvikudagurinn 8. maí
→ Fasteignamarkaðurinn í mánuðinum eftir landshlutum
→ Efnahagslegar skammtímatölur í maí

Mánudagurinn 13. maí
→ Útboð ríkisvixla

Þriðjudagurinn 14. maí
→ Fjöldi þinglýstra leigusamninga um íbúðarhúsnæði eftir landshlutum

Miðvikudagurinn 15. maí
→ Fjármál ríkissjóðs á greiðslugrunni og peningalegar eignir og skuldir ríkissjóðs
→ Útboð ríkisbréfa
→ Útgáfudagur Peningamála og vaxtaákvörðun

Allar markaðsupplýsingar eru aðgengilegar á vísir

Snjóhengjuvandinn mesti áhættuþátturinn

Seðlabankinn gaf á þriðjudag út reglulegt rit sitt um fjármála- stöðugleika. Snjóhengjuvandinn er mjög fyrirferðarmikill í ritinu.

EFNAHAGSMÁL
Magnús Þorlákur Lúðvíksson
magnusl@frettabladid.is

Mikilvægt er að uppgjör innlánsstofnana í slitameðferð raski ekki fjármálastöðugleika. Þá þarf að standa vel að sölu eignarhluta þrotabúa bankanna í nýju bönkunum og endurfjármagna eða lengja í skuldabréfum Landsbankans.

Þetta eru mikilvægustu verkefni þjóðarbúsins með tilliti til fjármálastöðugleika að mati Seðlabankans. Bankinn gaf á þriðjudag út ritið Fjármálastöðugleika, sem kemur jafnan út tvisvar á ári.

Í formála Más Guðmundssonar Seðlabankastjóra í ritinu segir að á marga mælikvarða hafi dregið úr áhættu varðandi fjármálastöðugleika á síðastliðnu ári. Megi rekja þá þróun til þess að efnahagsbatanum hafi miðað áfram, viðnámsþróttur fjármálakerfisins hafi eflst og ytri staða þjóðarbúsins batnað.

Már varar þó við því að slak- að sé á árvekni gagnvart áhættu í fjármálakerfinu, enda hafi hægst á efnahagsbatanum auk þess sem skuldir heimila og fyrirtækja séu enn miklar í sögulegu tilliti. „Þriðja og veigamesta ástæðan fyrir nauðsyn áframhaldandi aðgæslu [...] felst í hugsanlegu neikvæðu samspili uppgjóra búa erlendu bankanna, þungrar greiðslubyrði á erlendum skuldum á næstu árum og losunar fjármagnshafa.“

Þá segir enn fremur í skýrslunni að vandinn felist í því að miðað við óbreytt gengi nægi fyrirsjáan-



SÖLVHÓLI Í GÆR Sigríður Benediksdóttir, framkvæmdastjóri fjármálastöðugleikasviðs Seðlabankans, kynnti nýju skýrsluna í Seðlabankanum í gær. FRÉTTABLAÐIÐ/PIETUR

STERKARI BANKAR EN ÍBÚDALÁNASJÓÐUR VEIKUR

Fram kemur í skýrslu Seðlabankans að viðnámsþróttur innlendra fjármála- fyrirtækja hafi aukist á síðastliðnu ári. Þannig hafi eiginfjárlutföll viðskipta- bankanna hækkað úr 22% í um 25% á árinu 2012 á sama tíma og vanskil fóru minnkandi. Þá er lausafjárstaða bankanna til skamms tíma sterk, auk þess sem gjaldeyrismissvægi dróst saman á árinu 2012, sem hafði í för með sér að í fyrsta sinn frá bankahrununu starfa allir viðskiptabankarnir án undanþágu frá reglum um gjaldeyrisjöfnuð. Aftur á móti er staða íbúðalánasjóðs metin veik í skýrslunni og hætta sögð á því að ríkissjóður verði fyrir enn frekara tapi vegna sjóðsins. En frá árinu 2008 er tap sjóðsins um 52 milljarðar króna og hefur ríkissjóður því þurft að leggja honum til um 46 milljarða.

legur viðskiptaafgangur ekki til þess að fjármagna samnings- bundnar afborganir erlendra lána. Því muni þjóðarbúið ekki skapa nægan gjaldeyri til að losa út krónueignir þrotabúa gömlu bankanna til erlendra kröfuhafa. Loks segir í ritinu að aukinn

útflutningur og þjóðhagslegur sparnaður myndu bæta stöðuna þótt slíkt myndi tæpast duga. Því þurfi að endurfjármagna sumar þessara skulda auk þess sem ekki sé hægt að losa eignir þrotabúanna hratt án þess að þær verði skrifaðar verulega niður.

Kröfuhafar samþykktu tillögu um endurskipulagningu Skipta:

Lífeyrissjóðirnir eignast Skipti

Kröfuhafar Skipta hf., móður- félags Símans, hafa samþykkt tillögu um fjárhagslega endurskipu- lagningu félagsins sem kynnt var í byrjun apríl.

Í kjölfarið verða skuldir félags- ins lækkaðar úr 62 milljörðum króna í 27 milljarða. Þá færirst eignarhald félagsins frá Klakka ehf., áður Exista, til Arion banka og eigenda skuldabréfa Skipta. Stærstu lífeyrissjóðir landsins

hafa átt stærstan hluta skulda- bréfanna og verða þeir því helstu eigendur Skipta.

Þá kynntu Skipti uppgjör sitt vegna ársins 2011 á þriðjudag. Tapaði félagið 3,4 milljörðum króna á árinu samanborið við 10,6 milljarða árið áður.

Skoða ber uppgjör Skipta með tilliti til þeirrar erfiðu

skuldastöðu félagsins sem endur- skipulagningin tók á. Var þannig 1,9 milljarða króna hagnaður af rekstri félagsins í fyrra, sem er miklu betri niðurstaða en árið áður þegar 534 milljóna króna tap var á rekstrinum. En þótt reksturinn hafi batnað mátti rekstrarniðurstaðan sín lítills þar sem nettó fjármagnskostnaður var ríf- lega 5,5 milljarðar. - mbl

HVAÐ HENTAR ÞÍNU STARFSFÓLKI?

Hjá okkur færðu ljúffengan mat úr fyrsta flokks hráefni.

- Fjölbreytta rétti úr fiski, kjöti og grænmeti.
- Illmandi og nýbökðu brauð, rík af korni og fræjum.
- Gómsætar súpur, lagaðar með hollustu að leiðarljósi.
- Brakandi fersk salöt og ávexti.
- Við komum til móts við ykkar óskir

www.kryddogkaviar.is

Barnaheill
Save the Children á Íslandi

Vissir þu að...
börn eiga rétt á aðstoð og hjálp ef þau koma í ofbeldi



Við bjóðum fyrirtækjum sérþekkingu

Okkar vinna snýst um að þín vinna gangi vel. Við leggjum okkur fram um að setja okkur vel inn í það sem þú ert að gera, og þó að við þekkjum kannski ekki viðfangsefnin í þínu starfi jafn vel og þú, þá vitum við hvað starfið gengur út á.

Hjá Íslandsbanka starfar hópur fólks sem býr að áratuga reynslu af ráðgjöf við stór og smá fyrirtæki í verslun og þjónustu og hefur viðtæka sérþekkingu á fjárhagsumhverfi þeirra. Þannig getum við ávallt tryggt þeim þá bankaþjónustu sem þau þarfnast.

Þekking sprettur af áhuga.

Lilja Pálsdóttir hefur 25 ára reynslu af ráðgjöf til fyrirtækja í verslun og þjónustu. Lilja er útibússtjóri hjá Íslandsbanka.

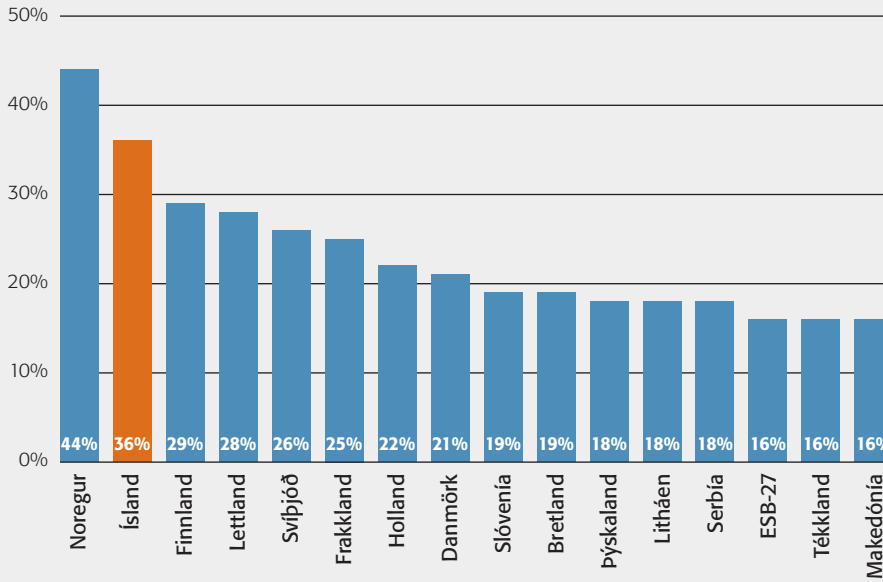
Við bjóðum
góða þjónustu

islandsbanki.is | Sími 440 4000

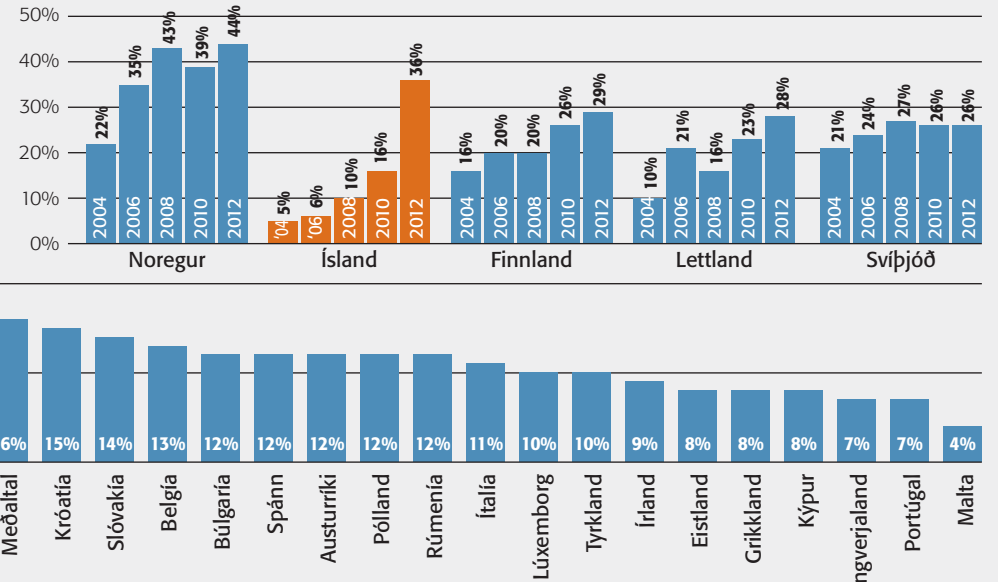

Íslandsbanki

ÞRÓUN HLUTFALLS KVENNA Í STJÓRNUM SKRÁÐRA FYRIRTÆKJA Á ALPJÓÐAVÍSU

Staðan í árslok 2012



Þróunin í efstu fimm löndunum árið 2012



Dramatísk breyting á fáum árum

Á fimm árum hefur hlutur kvenna í stjórnunum skráðra fyrirtækja farið úr tíundaparti í nærri helming. Í haust taka gildi ný lög um kynjahlutföll. Áhersla á jafnan hlut stuðlar að faglegri vinnubrögðum við skipan stjórna.

STJÓRNARHÆTTIR

Óli Kristján Ármannsson | olikr@frettabladid.is

Í fyrstu hafði Páll Harðarson, forstjóri Nasdaq OMX Iceland (Kauphöll Íslands), efasemdir um að rétt væri að binda í lög hlutfall kynja í stjórnunum fyrirtækja. Núna telur hann lögin nauðsynleg til að knýja á um breytingar til batnaðar.

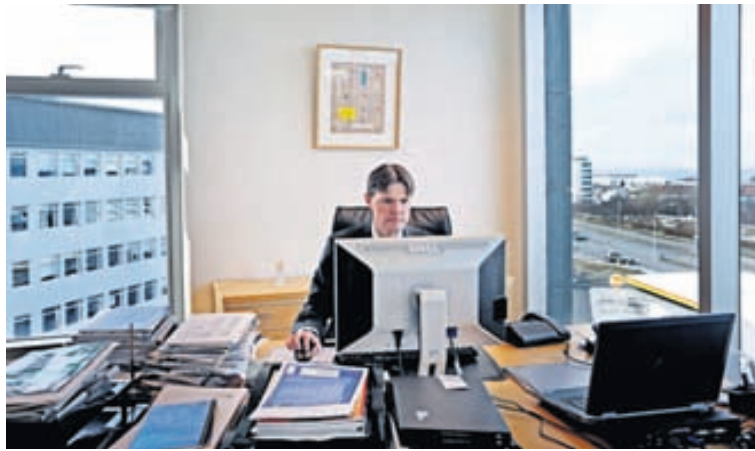
Lögin, sem taka gildi í september komandi, kveða á um að hlutfall hvors kyns í stjórnunum fyrirtækja þar sem starfsmenn eru 50 eða fleiri skuli aldrei vera undir 40 prósentum. Mörg fyrirtæki hafa þegar brugðist við með breytingum í tengslum við aðalfundi sína.

„Í Evrópu var umræða um að setja þessa kvöð um kynjahlutföll bara á skráð félög en okkur finnst nú eiginlega betra að hafa þetta almennt,“ segir Páll.

Langsótt að kvóti sé til trafala

„Ég lít á þessi lög sem tæki til að breyta hugarfari og held að þegar það hafi tekist, sem ég held að muni gerast mjög hratt, verði engin þörf á þessum lögum lengur. Þá verði þetta bara faglegt og niðurstaða faglegrar skipunar stjórna verði sú að kynjajafnvægi verði nokkurn veginn.“

Um leið er Páll þeirrar skoðunar að ávinningur fylgi auknu kynjajafnvægi í stjórnunum fyrirtækja. „Ég held það sé tvíþætt. Þótt konur og karlar geti verið mismunandi innbyrðis held ég samt að við fáum fjölbreyttari viðhorf inn í viðskiptalíf. Það held ég að hafi gildi í sjálfu sér. Í öðru lagi stuðlar þetta að því að fyrirtæki leiti út fyrir þægindahringinn. Og með því er ég að vonast til að fagleg sjónarmið verði ríkjandi í meiri mæli en áður við skipan stjórna og stuðli að



PÁLL HARÐARSON Á SKRIFSTOFU SINNI Þótt fleira skipti máli í tengslum við góða stjórnarhætti en kynjahlutfall í stjórnunum segir forstjóri Kauphallarinnar að slík áhersla stuðli að því að við skipan stjórnarmanna verði faglegur bakgrunnur fyrst og fremst látinn ráða. „Og nóg er til af góðu fólki af báðum kynjum,“ segir hann.

auknu heilbrigði í viðskiptalífni,“ segir hann og telur að fyrir þessar sakir verði heildaráhrifin á viðskiptalífni mjög góð.

Um leið telur Páll ekki að hendur fyrirtækja séu bundnar um of með lögunum, jafnvel þótt leitað sé að stjórnarmanni með ákveðna hæfileika, þekkingu eða tengslanet. „Ég er eiginlega sannfærður um að svo sé ekki og langsótt að þetta sé eitthvert vandamál. Þvert á móti tel ég meiri líkur á að leitað sé einmitt á þessum forsendum, á forsendum þekkingar og hvaða þekkingarvöntun sé í stjórninni ef farið er út fyrir þægindahringinn eða kunningjahópinn. Umræðan trúi ég þá að snúist frekar um faglegan bakgrunn stjórnarmanna.“ Um leið bendir Páll á að í könnun KPMG á stjórnarmönnum komi fram að algengara sé að konur í stjórnunum séu ekki með nein tengsl við félögin, en leiðbeiningar um góða stjórnarhætti geri einmitt ráð fyrir ákveðnu hlutfalli óháðra stjórnarmanna.

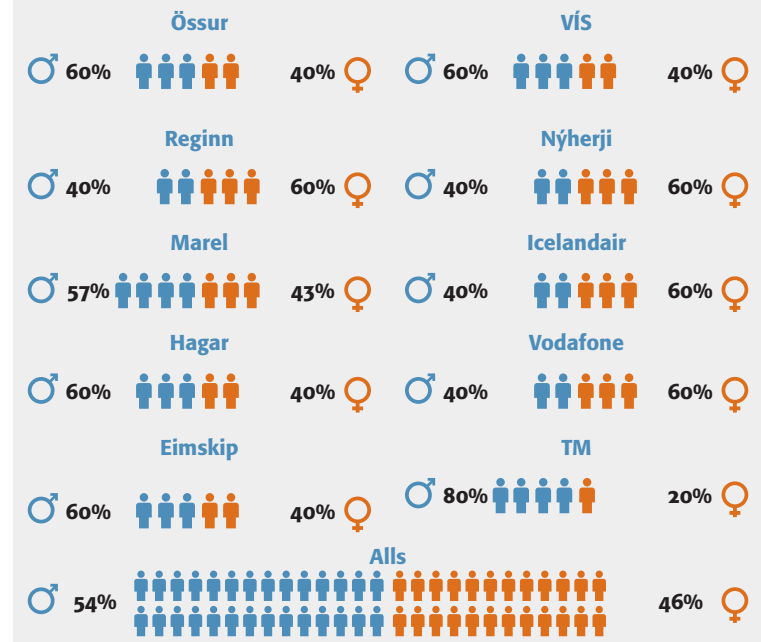
Meðvitundin var kviknuð

Í Kauphöllinni hafa kynjahlutföll stjórna þegar breyst mjög mikið. Árið 2008 voru konur til dæmis bara tíundi hluti stjórnarmanna í skráðum fyrirtækjum. Ef talin er með Tryggingamiðstöðin (TM), sem skráð verður í Kauphöllina núna í maíbyrjun, eru skráð félög núna með nánast jöfn kynjahlutföll í stjórnunum sínum. Konur eru 24 talsins, eða 46,2 prósent, og karlar 28, eða 53,8 prósent.

„Breytingin frá 2008 er mjög dramatísk,“ segir Páll en bendir á að strax á síðasta ári hafi hlutfall kvenna í stjórnunum verið komið upp í um það bil þriðjung.

„Og nú er þetta farið að mjaka sér upp að 50 prósentum og komið nokkuð nærri jafnvægi. Þarna held ég að lögin hafi haft töluvert að segja, en áður en þau komu til var reyndar farið af stað með verkefni, sem Viðskiptaráð stóð að meðal annarra, um aukid kynjajafnvægi í stjórnunum. Meðvitundin var því kviknuð áður.“

STJÓRNIR KAUPHALLARFYRIRTÆKJANNA



BOÐA TIL HLUTHAFAFUNDAR FYRIR HAUSTIÐ

Af íslenskum félögum Kauphallar Íslands er aðeins eitt, Tryggingamiðstöðin (TM), sem ekki uppfyllir nú þegar ákvæði laga um kynjakvóta sem gildi taka í september. Félagið verður, samkvæmt áætlun, skráð á markað um miðja næstu viku. „Það er ekki búid gera breytingar á stjórninni eins og ætlunin er auðvitað. Þetta er vegna þess að fyrirsjáanlegt var að Stoðir væru að selja sinn hlut,“ segir Elín Jónsdóttir, stjórnarformaður TM.

„Við vildum biða og sjá hluthafalistann í framhaldi af útboði félagsins og skráningu.“ Elín segir að rétt hafi verið um það að aðalfundi TM í mars að boðað yrði til hluthafafundar í júlí eða ágúst. „Mjög líklega verður þetta í ágúst. Þannig geta nýir hluthafar haft áhrif á stjórnarkjöri ef þeir vilja, gerðar verða breytingar á samþykktum og kynjahlutföllin löguð.“



ELÍN JÓNSDÓTTIR

EKKI SAMA HVERNIG Á HLUTINA ER LITIÐ

Með tilliti til kynjahlutfalls í hverri stjórn íslenskra félaga Kauphallar Íslands eru konur 46 prósent stjórnarmanna og karlar 54 prósent. Er þá TM, sem skráð verður í Kauphöllina á næstu dögum, talið með.

Ef hins vegar er horft á einstaklingana sem stjórnirnar skipa kemur í ljós að þrjár konur sitja í tveimur stjórnunum hver og einn karl er í tveimur stjórnunum. Hallar með því örlítið meira á konurnar, sem með slíkri haustalningu verða 44 prósent stjórnarmanna á móti 56 prósentum karla.

Svipuð lögmál eiga við þegar horft er til hlutar kvenna í sætum stjórnarmanna félaga Kauphallarinnar, en tvö félög eru með konu sem stjórnarformann. Félagin eru tíu talsins og hlutur kvenna meðal stjórnarmanna er því fimmtungur á móti fjórum fimmtu hlutum karlanna.

Hins vegar vill svo til að þetta er sama konan, Elín Jónsdóttir, sem gegnir þessu hlutverki bæði hjá TM og Regni.

Á móti er Benedikt Jóhannesson stjórnarformaður bæði Nýherja og VÍS, þannig að haustalning stjórnarmanna íslensku félaganna leiðir í ljós 12 prósentu raunhlutfall kvenna og 88 prósentu hlutfall karla.

Kvaðir um kynjahlutföll hvíla ekki á færeysku félögum í Kauphöllinni, en í stjórnunum þeirra er hlutur kvenna samtals rétt tæpur fimmtungur.



STÆRRI FYRIRTÆKI VERÐA INNAN TILSETTRA MARKA

„Ég geri ráð fyrir að öll stærri fyrirtæki verði búin að koma kynjahlutföllum í stjórn í lag fyrir tilsett tímamörk,“ segir Berglind Ósk Guðmundsdóttir, lögræðingur hjá KPMG. Fyrirtækið hefur staðið fyrir árvissum könnunum á meðal stjórnarfólks. „En við höfum ekki tekið saman nýjar tölur frá því í september í fyrra,“ segir hún. Miðað hefur verið við september til þess að öllum aðalfundum hafi örugglega verið lokið og mánaðarfrestur liðinn sem fyrirtæki hafa til að tilkynna um nýjar stjórnir til fyrirtækjaskrár. Endanleg áhrif lögbundinna kynjahlutfalla sem taka gildi í september verða því ekki ljós fyrr en með haustinu.

„Spurningin er kannski helst hvernig minni fyrirtæki sem eru á mörkunum í starfsmannafjölda og fjölskyldufyrirtæki bregðast við,“ segir Berglind. Eftirlitsskyld fyrirtæki, lífeyrissjóðir, bankar og skráð fyrirtæki verði hins vegar örugglega búin að taka á sínum málum, eins og sjá hafi mátt á tilkynningum frá fjölda þeirra í

kjölfar aðalfunda undanfarið. „Þar hefur maður séð mjög faglegar ráðningar og reynslumiklar og flottar konur sem eru að koma inn í stjórnir.“

Af stóru bönkunum þremur á bara Íslandsbanki eftir að laga kynjahlutfall í sinni stjórn. Þar eru nú fimm karlar og tvær konur í stjórn, eða 71 á móti 29 prósentum. „Eigendur og stjórn Íslandsbanka munu að sjálfsögðu gera ráðstafanir til að Íslandsbanki fullnægi kröfum laganna áður en þau taka gildi í haust,“ segir í ályktun aðalfundar bankans. Á aðalfundi Landsbankans var bankaráðsmönnum fjölgað í sjö og eru þar nú þrjár karlar og fjórar konur í stjórn, 43 á móti 57 prósentum. Arion banki er síðan með sama fjölda en kynjahlutföllunum snúid við, fjórir karlar og þrjár konur.

MP banki hélt aðalfund á þriðjudag og var þar stjórninni breytt þannig að konur eru tvær en karlar þrjú, 40 á móti 60 prósentum. Þar var áður ein kona í fimm manna stjórn.



SKÖRÞ SÝN SKILAR ÁRANGRI

VÖNDUÐ EIGNASTÝRING STJÓRNAST AF MARKMIÐUM VIÐSKIPTAVINARINS

Einkabankþjónusta Arion banka veitir einstaklingum, fyrirtækjum, sjóðum og stofnunum víðtæka fjármálaþjónustu sem sniðin er að þörfum hvers og eins.

- ▶ Þinn eigin viðskiptastjóri sem mótar með þér fjárfestingarstefnu og sér um þitt eignasafn.
- ▶ Sterk tengsl við viðskiptastjóra með símtölum, tölvupósti og reglulegum fundum.
- ▶ Ítarlegt yfirlit um stöðu og ávöxtun á þriggja mánaða fresti.
- ▶ Öll almenn bankþjónusta á hagstæðum kjörum.

Pantaðu viðtal við viðskiptastjóra í 444 7410 eða sendu póst á einkabankathjonusta@arionbanki.is og komdu þínum fjármálum í hagstæðari farveg.

ARION EINKABANKAÞJÓNUSTA

 Arion banki

Fyrsta konan í fimmtán ár til að stýra skráðu fyrirtæki

Sigrún Ragna Ólafsdóttir var ráðin forstjóri VÍS í ágúst árið 2011. Markaðurinn ræddi við Sigrúnu um skráningu í Kauphöllina, ferilinn og áhugamál utan skrifstofunnar.

SVIPMYND

Magnús Þorlákur Lúðvíksson
magnusl@frettabladid.is

Sigrún Ragna Ólafsdóttir varð á dögnum fyrsta konan í fimmtán ár og sú önnur alls til að stýra skráðu fyrirtæki á Íslandi þegar viðskipti hófust með hlutabréf í VÍS í Kauphöllinni. Markaðurinn ræddi við Sigrúnu í tilefni af skráningunni.

„Það er búið að vera mjög krefjandi og ánægjulegt að taka þátt í söluferlinu og skráningu félagsins á markað. Þetta var ný reynsla,“ segir Sigrún Ragna, sem var í framkvæmdastjórn Íslandsbanka áður en hún var ráðin forstjóri VÍS í ágúst 2011. Þar áður starfaði hún sem endurskoðandi hjá Deloitte í tuttugu ár.

„Þegar ég hætti hjá Deloitte var ég stjórnarformaður félagsins og hafði um árabíl tekið þátt í að byggja upp þetta stóra sérþekkingarfyrirtæki. Hjá Íslandsbanka tók ég svo þátt í því að byggja upp nýjan banka eftir hrúnið, sem var mjög lærdómsríkt og skemmtilegt að takast á við,“ segir Sigrún.

Þátttakan í hlutafjárútbóði VÍS var mikil og reyndist tífold umframeftirspurn eftir hlutabréfum. Sigrún Ragna segir að í útbóði félagsins hafi fjárfestum boðist nýr valkostur sem augljóslega hafi verið tekið fagnandi. „Þetta er fyrsta tryggingafélagið til að fara á markað eftir hrún. Þetta er arðgreiðslufélag og félag með langa og trausta sögu um ágætis afkomu. Ég held að



SIGRÚN RAGNA ÓLAFSDÓTTIR Sigrún Ragna, sem er upphaflega frá Stykkishólmi, varð margfaldur Íslandsmeistari í körfubolta með KR í kringum 1980.

það hafi endurspeglast í áhuga fjárfesta,“ segir Sigrún.

Sigrún Ragna er uppalin í Stykkishólmi og eins og Hólmara er háttur spilaði hún körfubolta á sínum yngri árum. „Þegar yngri flokkunum sleppti spilaði ég með KR og menn hafa stunduð kallað það lið gullaldarlið kvennakörfunnar í KR enda tókum við þó nokkra titla á þessum árum.“

Után skrifstofunnar er Sigrún mikil úti-

vistarmannskja, en henni finnst fátt betra en að komast í stangveiði. „Mér finnst rosalega gott að vera úti við. Mér finnst gaman að fara út að hlaupa eða ganga og ef ég get gengið á eftir golfbolta er það ágætt. Svo finnst mér mjög gaman að fara á skíði. Þetta eru aðaláhugamálin, áhugamál sem fjölskyldan getur tekið þátt í saman,“ segir Sigrún, sem er gift Eiríki Jónssyni viðskiptafræðingi og eiga þau saman tvo drengi.

UMSÖGNIN

„Við Sigrún Ragna höfum fylgst að frá átján ára aldri, vorum saman bæði í framhalds- og háskóla. Hún hefur alltaf verið markviss, vissi strax átján ára að hún vildi verða endurskoðandi, og ég öfundaði hana af því að vita alltaf hvað hún vildi. Sigrún Ragna gerir allt vel sem hún gerir og hún gerir það einnig með jákvæðni, sem er einn af hennar stærstu kostum. Ég treysti Sigrúnu Rögnu vel fyrir rekstri VÍS; allt sem hún gerir, gerir hún af fagmennsku og yfirvegum.“

Katrín Olga Jóhannesdóttir
stjórnarformaður Já



„Ég kynntist Sigrúnu fyrst þegar fyrirtæki okkar runnu saman árið 1998 undir merkjum Deloitte. Sigrún kom með ferskan blæ inn í meðeigendahópinn og nýjar hugmyndir. Hún var síðar kjörin stjórnarformaður og það var ávallt gott að eiga hana að í því hlutverki. Fyrir félag eins og Deloitte skiptir samhentur meðeigendahópur miklu máli og þar komu kostir Sigrúnar vel í ljós, bæði í leik og starfi. Ég hef fylgst stoltur með framgangi hennar í viðskiptalífnum.“

Þorvarður Gunnarsson
framkvæmdastjóri Deloitte



„Sigrún var lyklmannskja við uppbyggingu Íslandsbanka eftir hrún sem fjármálastjóri bankans. Hún var klettur í erfiðum ákvarðanatökum, föst fyrir en um leið yfirveguð og vingjarnleg. Ég lit ekki aðeins á Sigrúnu sem fyrrverandi samstarfskonu heldur sem góða vinkonu. Við náðum þannig sambandi að ég vissi alltaf hvernig Sigrúnu leið þó að hún beri ekki tilfinningar sínar á torg. Það er dýrmætt að finna í samstarfsmanni sínum eiginleika góðs vinar.“

Birna Einarsdóttir
bankastjóri Íslandsbanka







Blóðbankinn stækkaði pakkann og bætti við sig vörudreifingu Póstsins

„Þegar kælitoðskur með blóðpokum þurfa að berast á milli heilbrigðisstofnana má ekkert klikka. Þess vegna stólum við á Póstinn.“

Jórunn Ósk Frímansdóttir Jensen,
deildarstjóri blóðsöfnunardeildar

Við viljum gera meira fyrir viðskiptavinum okkar og aðstoða þá við að bjóða viðskiptavinum sínum réttar lausnir og hagræða í rekstri – það köllum við að stækka pakkann.

Hafðu samband við Fyrirtækjalausnir Póstsins í síma **580 1090** eða í fyrirtaekjalausnir@postur.is. Þú getur líka skoðað þær lausnir sem í boði eru á postur.is.

www.postur.is

FYRIRTÆKJALOUSNIR



Fjölbreytt efnisval

Færri flettingar

Áberandi auglýsingar, réttar staðsetningar

Ferskar fréttir

Minna að fletta meira að fréttu

Myndrænt og notendavænt viðmót

Frábært úrval afþreyingar, ferskar fréttir, fjölbreytt efnisval, myndrænt viðmót og færri flettingar.

Þess vegna var visir.is kosinn **besti fréttu- og afþreyingarvefur ársins** á Íslensku vefverðlaununum 2012.

visir.is

Skemmtiefni og afþreying



BESTI FRÉTTA- OG AÞPREYINGARVEFURINN

Úr umsögn dómnefndar: „Vefurinn býður upp á margskonar afþreyingu auk gífurlegs úrvals fréttu. Vefurinn er léttur og skemmtilegur auk þess sem einfalt og fljótlegt er að finna það efni sem leitað er að.“



Hin hliðin

Elsku nýju þjóðarleiðtogar

Til lukku með nýja ábyrgð á okkar sameiginlega vinnustað: Íslandi ehf. Mig langar að fylgja ykkur úr hlaði með nokkrum hvatningarorðum í þeirri góðu trú að næstu fjögur ár verði ár farsældar og festu, tímabil sem erlendir þjóðarleiðtogar geti tekið til fyrirmyndar í sinni endurreisn. Sem forgöngumenn veit ég að þið þekkið mikilvægi framtíðarsýnar, kjarks og þrautseigju í starfi ykkar. Og sem leikmenn veit ég að hraði breytinga og kröfur samtímans snerta ykkur öll. Því fylgja hér á eftir nokkur heilræði.

Forgangsraðið. Þeir leiðtogar sem setja 2 til 3 mál í forgang klára almennt 2 til 3 mál. Þeir sem eru með 5 til 7 markmið koma kannski einu máli næstum því í höfn. Því fleiri markmið, þeim mun minni líkur á árangri. Hafið kjarkinn og agann til að einblína á fá en afgerandi mál í einu. Og klárið þau. Heimilin. Höftin. Hengjan. Annað kemur í kjölfar slíkra góðra verka.

Hugsið. Gagnrýnin hugsun er forsenda framfara. Leitið þekkingar og ráða út fyrir ykkar þrönga hring. Mátið ákvarðanir ykkar á aðra en spegilmyndir ykkar sjálfra.

Hlustið. Stjórnmalaleiðtogar fortíðar fengu þjálfun í ræðumennsku. Áhrifamenn framtíðar fá þjálfun í hlustun. Sönn forysta byggir á virðingu fyrir fólki. Skilningi á ólíkum skoðunum. Guð gaf okkur tvö eyru og einn munn. Talið minna. Hlustið meira. Látið verkin tala. Eins og segir í Háva-málum: Svo nýsist fróðra hver fyrir.

Hreinsið til. Kveðjið gamlar erjur og syndir. Biðjist afsökunar og fyrirgefið, ef þess þarf. Frelsið ykkur frá hagsmunum forvera ykkar – pólitískum, landfræðilegum og fjárhagslegum. Málið tæra mynd af því samfélagi sem við viljum færa barnabörnum okkar og leyfið ekki frændhygli, græðgi eða þröngsýni að menga þá mynd.

Lærið. Af mistökum ykkar. Af mistökum annarra. Gerið upp hug ykkar um hvert ykkar framlag til framtíðarlandsins verður. Og lærum saman á leiðinni.

Virkið okkur. Þið eigið 322.930 samstarfsmenn sem eru tilbúnir að bretta upp ermar í þágu þjóðar. Haldið samtalinu gangandi á veraldarvefnum, á kaffihúsunum, í háskólunum. Leyfið okkur að taka með ykkur ábyrgð á stóru málunum með könnunum og þjóðaratkvæðagreiðslu. Finnið nýtt fólk til mikilvægra verka. Það leynist snillingur á hverju götuhorni.

Nærist. Þetta er harður heimur. Gleymið ekki lýsinu. Svefninum. Grænkálinu. Góðum bókum. Lélegum bíómyndum. Göngutúrum. Mörgum stundum í faðmi fjölskyldunnar. Tengjið ykkur reglulega við af hverju þið tókuð að ykkur þetta verkefni. Og virkið þá orku til góðra verka.

Ég óska ykkur velfarnaðar á áframhaldandi sameiginlegri vegferð okkar allra!

Kveðja, Guðrún.

VILTU MEIRA FYRIR MINNA?

Opin kerfi mælir með Office 365 Small Business Premium



Frábær Fujitsu vinnustöð

Fujitsu Esprimo E710 Intel i3-3220 vinnustöð.

Fujitsu L24T LED skjár.

Microsoft Office 365 Small Business Premium sem gildir í 12 mánuði og fylgir notanda hvert sem er.



Tilboðsverð

159.900 kr.

Númer tilboðs OK41347



OK
búðin

Höfðabakka 9 | 110 Reykjavík | ok@ok.is | Sími 570-1000 | www.okbudin.is

SHARP



SHARP SJÓÐSVÉL
XE-A113B

32 vöruflokkar
Allt að 200 PLU númer
Rafrænn innri strímill 3000 línur
Sjálfvirk dagsetning og tími
Hitaprentun
Íslenskur strímill
Rafrænn innri strímill
Mjög auðveld í forritun

Kr. 54.900,-



SHARP SJÓÐSVÉL
XE-A207B

99 vöruflokkar
Allt að 2000 PLU númer
Rafrænn innri strímill 9000 línur
Stór LCD skjár
SD kortarauf – hægt að flytja gögn yfir á PC
Sjálfvirk dagsetning og tími
Hitaprentun
Íslenskur strímill

Kr. 69.900,-



SHARP SJÓÐSVÉL
XE-A307

99 vöruflokkar.
Allt að 10.000 PLU númer.
SD kortarauf – hægt að flytja gögn yfir á PC
Sjálfvirk dagsetning og tími
Hitaprentun
Íslenskur strímill
Mjög auðveld í forritun

Kr. 89.900,-

ORMSSON

LÁGMÚLA 8 · SÍMI 530 2800
www.ormsson.is

SHARP
EÐALVÉL